

El Liderazgo Humanista como generador de cambios en la Administración Pública

Rosa Carolina Mejía Gómez



Reial Acadèmia Europea de Doctors
Real Academia Europea de Doctores
Royal European Academy of Doctors

BARCELONA - 1914



ROSA CAROLINA MEJÍA GÓMEZ, Alcaldesa reelecta del Distrito Nacional, emerge como una destacada figura en el panorama de liderazgo y gestión pública de la República Dominicana. Desde su primera elección en 2020, su mandato ha estado marcado por una apuesta por el bienestar de la gente, el desarrollo urbano sostenible y la elevación de la calidad de los servicios públicos. En su rol como Secretaria General del Partido Revolucionario Moderno, iniciado en 2016, ha impreso un sello de estrategia política y visión renovadas, catalizando un fortalecimiento sin precedentes de esta plataforma política.

Su incidencia y desempeño trascienden las fronteras nacionales, evidenciado por su elección como Vicepresidenta Regional en materia de Política Social y Bienestar de la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas. Este hito subraya su incansable labor en favor del progreso y el intercambio de saberes y experiencias para el avance de las comunidades.

Antes de incursar en la vida pública a nivel municipal, Mejía jugó roles fundamentales en el sector privado y en la administración gubernamental, destacándose como Socio Fundador de R. H. Mejía & Co., como miembro del Consejo Asesor del Presidente de la República y pieza clave en la negociación del tratado de libre comercio DR-CAFTA.

Con una formación académica robusta, destacan sus especializaciones en liderazgo en Bloomberg & Harvard, y en dirección en Barna-EADA. Sus disertaciones reflejan un enfoque en bienestar y sostenibilidad, temáticas que han guiado su acción política y su visión de futuro, marcando un liderazgo comprometido con un desarrollo integral y sustentable.

El liderazgo humanista como generador de cambios en la Administración Pública

Excma. Sra. Rosa Carolina Mejía Gómez

El liderazgo humanista como generador de cambios en la Administración Pública

Discurso de ingreso en la Real Academia Europea de Doctores, como
Académica de Honor, en el acto de su recepción
el 15 de abril de 2024

por la

Excma. Sra. Dra. Rosa Carolina Mejía Gómez
Alcaldesa del Distrito Nacional de Santo Domingo, República Dominicana

Y contestación de la Académica Numeraria

Excma. Sra. Dra. M. Àngels Calvo Torras
Doctora en Veterinaria y Doctora en Farmacia

COLECCIÓN REAL ACADEMIA EUROPEA DE DOCTORES



Reial Acadèmia Europea de Doctors
Real Academia Europea de Doctores
Royal European Academy of Doctors
BARCELONA - 1914

www.raed.academy

© Rosa Carolina Mejía Gómez
© Real Academia Europea de Doctores

La Real Academia Europea de Doctores, respetando como criterio de autor las opiniones expuestas en sus publicaciones, no se hace ni responsable ni solidaria.

Quedan rigurosamente prohibidas, sin la autorización escrita de los titulares del “Copyright”, bajo las sanciones establecidas en las leyes, la reproducción total o parcial de esta obra por cualquier medio o procedimiento, comprendidos la reprografía y el tratamiento informático y la distribución de ejemplares de ella mediante cualquier medio o préstamo público.

Producción Gráfica: Ediciones Gráficas Rey, S.L.

Impreso en papel offset blanco Superior por la Real Academia Europea de Doctores.

ISBN: 978-84-09-59985-1

D.L: B 6767-2024

Impreso en España –Printed in Spain- Barcelona

Fecha de publicación: abril 2024

⊗ AGRADecIMIENTOS

En el solemne recorrido que culmina con la distinción de Académico de Honor otorgada por la Real Academia Europea de Doctores, me siento impelida a expresar mi más sincera gratitud hacia aquellos cuya influencia ha sido determinante en mi trayectoria. Este documento no solo busca ser una manifestación de agradecimiento; pretende ser un testimonio del entrelazamiento entre el esfuerzo personal y el apoyo colectivo en el ámbito de la construcción del conocimiento y el servicio público.

En primer término, extiendo mi gratitud a Dios, desde mi fe católica, quien ha sido la luz en mi camino y en mi labor como líder. Este reconocimiento me motiva a perseverar en mi contribución al bien común, inspirada por los valores de justicia, compasión y servicio a la comunidad.

A la Real Academia Europea de Doctores y especialmente a su Presidente el Excelentísimo Sr. Dr. Alfredo Rocafort y a la Vicepresidenta la Excelentísima Sra. Dra. Ma Àngels Calvo, les ofrezco mi más sincero agradecimiento. Su decisión de incluirme como Académico de Honor refleja no solo un reconocimiento a mi labor profesional y compromiso con la excelencia académica, sino también a mi trayectoria en la esfera del servicio público. La misión de esta distinguida institución, dedicada a promover el progreso del conocimiento y el intercambio intelectual, resuena profundamente con mi compromiso de contribuir al avance de nuestra sociedad.

Mis padrinos en esta distinción, los Excelentísimos Sres. Doctores Jaume Llopis y Pedro Nueno, merecen una mención de honor. Su respaldo no sólo representa un privilegio, sino también un recordatorio vital del valor de la guía y el apoyo en nuestras carreras. El ejemplo de liderazgo y dedicación que han demostrado en la academia y en la comunidad ha sido fuente de inspiración continua para miles de líderes y para mí como persona y servidora pública.

Debo reconocer también la influencia invaluable de mi familia en mi desarrollo tanto personal como intelectual. A mis padres, les agradezco por inculcarme los valores y principios que han sido la base de mi vida. A mis hermanos y familiares, por su apoyo inquebrantable. A mi esposo, por su convicción en mis capacidades y por respaldarme sin condiciones y a mis hijos, cuya existencia es la fuerza detrás de mi empeño por contribuir a la construcción de un mundo mejor.

Mis amigos, elegidos como familia, a quienes al igual que ellos, tienen un lugar especial en mi corazón por su habilidad de mantenerme enfocada en mis principios y por recordarme constantemente el valor de las muchas alegrías cotidianas de la vida.

Es imposible pasar por alto a Don Carlos Álvarez, cuya guía ha sido fundamental en mi desarrollo como persona y figura pública. Su compromiso con los valores humanísticos ha sido un ejemplo para forjar mi propia carrera.

De igual forma, agradezco encarecidamente a los colaboradores personales y municipales quienes han sido parte de mi trayectoria en el ámbito profesional y político. Su esfuerzo y dedicación son pilares esenciales en nuestra misión compartida de mejorar la sociedad.

Este invaluable reconocimiento representa un punto de inflexión en mi carrera, una ocasión para reflexionar sobre el camino recorrido y para fortalecer mi compromiso hacia la creación de un futuro más justo y próspero. Estoy profundamente agradecida con cada una de las personas, maestros, colaboradores, cuya guía, apoyo y confianza han sido faros de trayectoria en mi vida personal y profesional. La responsabilidad que acompaña a este honor es un recordatorio constante de los valores y principios que nos unen en nuestra misión colectiva, y una indudable convicción para seguir mejorando.

La piedra angular de mi compromiso con el servicio público se cimienta en una inquebrantable fe en Dios, un firme sostén en mis principios y valores y una profunda convicción de nuestro rol como catalizadores del cambio que anhelamos. Es con esta visión que aspiro a inspirar a otros, a movilizar voluntades hacia la construcción de un futuro mejor, no sólo para nuestra generación, sino también para las que vendrán después de nosotros.

En este momento de reconocimiento, renuevo mi compromiso de liderar con esperanza, de ser un ejemplo de trabajo, integridad y dedicación. Juntos podemos trascender nuestras limitaciones actuales y sembrar las semillas de un mundo más equitativo y sostenible. Creo firmemente que, unidos en nuestra diversidad y guiados por nuestros valores compartidos, tenemos la capacidad de inspirar y movilizar a las comunidades hacia grandes transformaciones.

Con la mirada puesta en el horizonte, acepto este honor no como un fin, sino como un nuevo comienzo en nuestro esfuerzo colectivo por forjar un legado duradero de cambio positivo. Que nuestro trabajo conjunto sirva de esperanza para las generaciones venideras, demostrando que, con fe, principios sólidos

ROSA CAROLINA MEJÍA GÓMEZ

y la convicción en nuestra capacidad de hacer la diferencia, podemos y debemos ser los arquitectos de un futuro prometedor.

Con profundo agradecimiento y renovada determinación,

Carolina Mejía Gómez



ÍNDICE

AGRADECIMIENTOS	7
DISCURSO DE INGRESO	13
1. INTRODUCCIÓN	13
2. HUMANISMO Y GESTIÓN MUNICIPAL: UN ENFOQUE DE LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN ADMINISTRATIVA PÚBLICA	17
2.1. Políticas, Principios y Valores Esenciales de La Alcaldía: Un Marco Integral para la Gestión Municipal	17
2.2. Gestión con Rostro Humano: El Impacto de los Actores Claves en la Comunidad	20
3. CAPITAL HUMANO Y EXCELENCIA MUNICIPAL: UN ENFOQUE HUMANISTA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	23
3.1. La aplicación específica del modelo de Liderazgo Humanista en la gestión del capital humano de La Alcaldía	23
4. BIENESTAR PARA TODOS: LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN DE LA ALCALDÍA	27
4.1 El Modelo de Intervención para el “Bienestar de la Gente”	27
4.2. Impulsando el Bienestar Ciudadano: “Devolver la Ciudad a la Gente”	30
4.2.1. “Parques para Todos”	32
4.2.1.1. “Vive tu Parque”	34
4.2.2. “Siembra tu Ciudad”	37
4.2.2.1 “Aumentar la Caminabilidad de la Ciudad”	38
4.2.3. “Educación y Concientización Ciudadana”	40
4.2.4. “Plásticos por Juguetes”	42
4.2.5. “Alcaldía Llega a Ti”	44
4.2.6. “Inclusión Social”	46
CONCLUSIONES	49

ANEXOS	53
Anexo 1.....	53
De Raíces a Realización: El Camino hacia Mi Identidad como Líder Humanista.....	53
ANEXO 2	61
Hitos de la Trayectoria Personal y Política de Carolina Mejía.....	61
ANEXO 3	68
Hallazgos de Fundamentos, Raíces, Trayectoria y Filosofía	68
ANEXO 4	75
Metodologías Aplicadas.....	75
REFERENCIAS	83
DISCURSO DE CONTESTACIÓN	91
Publicaciones de la Real Academia Europea de Doctores.....	99



❖ 1. INTRODUCCIÓN

Principios Humanistas para la Administración Pública: Un Camino hacia el Liderazgo Inclusivo

El Liderazgo Humanista comienza con el conocimiento de uno mismo y del principio fundamental de que para liderar bien a los demás, uno debe ser capaz de liderarse a sí mismo. Ser conscientes de uno mismo es un proceso que dura toda la vida y que debe de ser capaz de responder a la pregunta de: “¿Quién Soy Yo?”.

Los líderes con conciencia deben preguntarse constantemente ¿qué es lo más importante? y el ¿para qué de su misión y de sus objetivos? La clave es comprender el que los propios valores estén alineados a eso que ha sido definido como misión y establecido como objetivos, de lo contrario se corre el riesgo de centrarse en actividades que no tienen importancia ni para el líder en sí, ni para sus fines preestablecidos. Los líderes conscientes deben siempre autoevaluarse en su quehacer diario para asegurarse de estar alineados con, por un lado, sus valores más intrínsecos y, por otro, con las exigencias y necesidades de la gente.

De ese autoconocimiento, y de ese entendimiento de responsabilidad, emerge el Liderazgo Humanista como un enfoque vital en la gestión y dirección tanto en el ámbito organizacional como en el tejido social y político, enfatizando la importancia de las

personas y su bienestar integral. Este estilo de liderazgo se apoya en una serie de principios y prácticas que buscan alcanzar objetivos y metas, y promover un entorno inclusivo, empático y justo.

A través de la valoración de la individualidad, el desarrollo personal, la empatía, la comunicación abierta, la creación de ambientes positivos, la toma de decisiones participativas, el liderar con el ejemplo y el enfoque en el bienestar integral, el Liderazgo Humanista propone una manera de liderar que trasciende lo meramente transaccional para abrazar lo transformacional.

En la actualidad nos enfrentamos a una serie de desafíos económicos, sociales y políticos de gran magnitud, especialmente en regiones como Iberoamérica y muy específicamente en la República Dominicana, donde la complejidad de esos contextos exige un enfoque innovador y comprometido hacia la gestión pública. Es en este escenario donde el Liderazgo Humanista se destaca como una orientación esencial, proponiendo un paradigma de gestión basado en la horizontalidad, la transparencia, la integridad y el compromiso con la justicia social para generar un impacto positivo en áreas cruciales como la educación, la salud, la inclusión, el bienestar y el desarrollo económico.

Este monográfico temático profundiza en la idea del Liderazgo Humanista como un enfoque fundamental para la administración pública, resaltando su capacidad para inspirar y movilizar a las comunidades hacia metas compartidas de progreso y bienestar. Desde el autoconocimiento y la responsabilidad individual, se explora cómo los principios del Liderazgo Humanista, la empatía, el crecimiento personal y la comunicación efectiva, pueden transformar la gestión y dirección tanto en el ámbito institucional como en el social y político.

Se destaca también la necesidad de alinear los valores personales con la misión y objetivos propuestos, subrayando que un liderazgo efectivo debe mantener una reflexión y autoevaluación constantes para asegurarse de que sus acciones reflejen sus principios más arraigados. Esta aproximación busca alcanzar objetivos preestablecidos, y promover un ambiente inclusivo y equitativo que priorice el bienestar integral de las personas.

La adopción de estos principios humanistas en la administración pública se revela como una estrategia clave para superar dificultades, promoviendo valores esenciales y transformando desafíos en oportunidades para el fortalecimiento de las instituciones y el desarrollo de la sociedad. Este modelo de gestión, centrado en las personas, muestra una notable capacidad de respuesta ante los desafíos arriba señalados, adaptación a cambios imprevistos y anticipa un futuro promisorio donde la calidad de vida y la solidez de las instituciones evolucionen de manera continua.

A lo largo de este análisis discutiremos los desafíos que conlleva el implementar este estilo de liderazgo, incluyendo la lucha por la integridad, la necesidad de reforzar las instituciones, la necesidad por una gobernanza basada en las leyes y la importancia de priorizar la inversión en educación, sostenibilidad y bienestar de la gente. Debatiremos, también, sobre los pilares de la autenticidad, la transparencia y la inclusión, como valores estructuralmente fundamentales para construir una realidad social y política equilibrada y humana.

En conclusión, este monográfico sostiene que la incorporación del Liderazgo Humanista en la esfera de la administración pública emerge como una estrategia alternativa para promover una gestión hacia el bienestar colectivo y el desarrollo integral

de la comunidad. Esta aproximación permite una respuesta más ajustada y sensible a la diversidad y complejidad de las necesidades ciudadanas, así como también coloca la dignidad humana y el bienestar en el núcleo de la política pública. Al hacerlo, se allana el camino hacia la construcción de una sociedad más equitativa, inclusiva y próspera, caracterizada por un progreso sostenible y el robustecimiento de las instituciones.

A través de esta monografía temática, que profundiza en la gestión municipal en el Distrito Nacional de Santo Domingo, República Dominicana -de ahora en adelante denominada 'La Alcaldía'-, se explora la implementación efectiva del Liderazgo Humanista bajo la administración de la Alcaldesa Rosa Carolina Mejía Gómez. Este documento detalla las estrategias, objetivos y proyectos desarrollados con el fin de marcar una transformación significativa en la administración de la Ciudad de Santo Domingo. El liderazgo de Carolina Mejía, dedicado a estampar una impronta duradera a través de la instauración de programas y políticas que reflejen una visión humanista e innovadora, presenta un modelo que sirve de ejemplo para el avance social y la mejora continua de la gestión estatal, en un lenguaje accesible y significativo para todos los ciudadanos.



❧ 2. HUMANISMO Y GESTIÓN MUNICIPAL: UN ENFOQUE DE LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACIÓN ADMINISTRATIVA PÚBLICA

2.1. Políticas, Principios y Valores Esenciales de La Alcaldía: Un Marco Integral para la Gestión Municipal

El conjunto de valores de la gestión municipal, de La Alcaldía, enmarca la progresión desde el reconocimiento de la dignidad humana a través de la conexión y comprensión entre individuos, hacia la construcción de una comunidad solidaria y transparente. Luego, se enfoca en la capacidad de resiliencia y mejora continua, tanto a nivel de liderazgo público como del colectivo, que es esencial en un contexto socio político y humano.

Los principios fundamentales del modelo de gestión humanista de La Alcaldía valoran a los seres humanos y su dignidad en el centro de la sociedad (humanismo), comparten y entienden los sentimientos del ciudadano (empatía), unen los intereses y propósitos entre los miembros de la sociedad (solidaridad), promueven la claridad y la apertura en la comunicación y las acciones (transparencia), premian la capacidad de recuperarse frente a las adversidades (resiliencia), asumen el amor como un valor que fomenta la unión, el cuidado mutuo y el compromiso hacia el bienestar colectivo (amor) y defienden el mantenerse firmes sin agotar los recursos (sostenibilidad). Todo ello unificado en un principio rector, el “Ser” en todas las circunstancias, manteniendo así la esencia y los valores propios, independientemente de las situaciones y creando a su vez “bien estar”.

El concepto “la cooperación es la clave del éxito” utilizado como baluarte de las políticas de La Alcaldía, abarca en sí mismo los principios y valores fundamentales de colaboración, trabajo en equipo, el poder “ser”, la importancia del individuo, así como la del colectivo. La ejecución de estos fundamentos y valores en el modelo y su aplicación en el día a día de los colaboradores se refleja en acciones tales como:

- La integración de la comunidad en la toma de decisiones: una forma práctica de implementar este principio es a través del presupuesto participativo municipal, donde los munícipes tienen voz y voto en la asignación de recursos para proyectos a ser ejecutados en sus propias comunidades. Este proceso no sólo concretiza una democracia participativa en la gestión de la ciudad, sino que también enfatiza que la suma de las contribuciones individuales es más significativa que cualquier acción aislada.
- El empoderamiento de las juntas de vecinos y cogestores: al capacitar y empoderar estos grupos y proveerles recursos para que gestionen efectivamente los espacios públicos y proyectos comunitarios, se refuerza la idea de que tanto la administración como los propios munícipes tienen un papel crucial en el cuidado y mejoramiento de la comunidad.
- Alianzas con el sector privado: la colaboración con el sector privado en proyectos como “Parques para Todos” demuestra cómo la unión entre el sector público y el privado puede resultar en beneficios tangibles y duraderos para la sociedad.

- Cultura organizacional que promueve el crecimiento de los colaboradores municipales: fomentar equipos de trabajo multidisciplinarios dentro de La Alcaldía, donde cada miembro aporta sus habilidades y conocimientos únicos, pero todos persiguen objetivos comunes, subraya que el éxito se logra a través del esfuerzo conjunto y no por las acciones aisladas.
- Reconocimiento y valoración de contribuciones: reconocer y celebrar los logros colectivos, además de los individuales, para promover un sentido de pertenencia y trabajo en equipo, ayuda a internalizar la idea de que cada contribución, sin importar su tamaño, es valiosa para el éxito colectivo.
- Comunicación y transparencia: mantener canales de comunicación abiertos y de doble vía entre La Alcaldía, colaboradores municipales, munícipes y otros actores promueve el que todos estén informados y se sientan incluidos y valorados, generando así un ambiente de confianza, respeto y comprensión.

Al implementar estas políticas, el modelo de gestión abraza y materializa la filosofía de que sólo a través de la cooperación y de motivar al ciudadano en amar, gestionar y hacer suyo los bienes públicos comunes, es que se consigue alcanzar metas que persisten en el tiempo. “La cooperación es la clave del éxito” se convierte pues en un concepto ejemplo de cómo debe hacerse tangible y armonioso el quehacer diario de los colaboradores y la comunidad. Esta conceptualización de visión, objetivos y valores fortalece el tejido social, fomenta la colaboración y garantiza una gestión inclusiva y participativa de la ciudad a favor del compromiso de mejorar el bienestar de los capitaleños.

2.2. Gestión con Rostro Humano: El Impacto de los Actores Claves en la Comunidad

Los grupos de actores claves, que entrelazan sus intereses y aportes como un solo tejido dentro de la gestión municipal, han sido clasificados en tres grupos:

1. **Los Municipales, Juntas de Vecinos y Cogestores de espacios públicos:** Estos actores son el eje fundamental de la participación de los ciudadanos en el modelo humanista de gestión. El compromiso comunitario con el cuidado y mantenimiento de parques y espacios públicos es un ejemplo claro de apropiación y responsabilidad compartida. La colaboración de los municipales, el trabajo voluntario de las juntas de vecinos y la dedicación de los cogestores en la protección de los espacios públicos recuperados, demuestran cómo el compromiso ciudadano puede transformar el entorno urbano y mejorar la calidad de los servicios municipales.
2. **Las Alianzas Alcaldía-Sector Privado:** La colaboración del sector privado-empresarial, específicamente con el proyecto “Parques para Todos”, muestra la importancia de las sinergias entre el gobierno local y las empresas en procura del bienestar colectivo de los ciudadanos, y el crecimiento de la ciudad. Estas alianzas permiten ampliar el impacto de las iniciativas de mejoramiento urbano y ofrecen alternativas adicionales para la creación y mantenimiento de espacios públicos. La participación del sector privado en la mejora de la ciudad contribuye a la responsabilidad social empresarial, así como también fomenta un sentido de comunidad y pertenencia entre los ciudadanos.
3. **Los Colaboradores Municipales:** Los colaboradores de La Alcaldía que se identifican con la misión, comprenden el va-

lor de su trabajo al servicio de la gente y adoptan los proyectos como propios, son fundamentales para la implementación efectiva de cualquier iniciativa de gestión. El entusiasmo, la dedicación y el desempeño colectivo son cruciales para enfrentar los retos de gestionar la ciudad de manera eficiente. Para esto, el Liderazgo Humanista procura de mantener a los colaboradores interesados, informados, involucrados e inspirados. En consecuencia, la motivación y el orgullo de trabajar en La Alcaldía reflejan el compromiso de estos colaboradores con el mejoramiento de su comunidad.

La cohesión y cooperación entre los colaboradores municipales, cogestores, los empresarios comprometidos con el desarrollo de la ciudad, y los propios munícipes que aman su entorno, son las semillas, las raíces, y los misioneros que han posibilitado intervenir y transformar la ciudad de Santo Domingo. Este enfoque holístico del Liderazgo Humanista en la persecución de éxitos y logros para todos ha sido el hilo conductor de todas las intervenciones -tanto internas como externas- promovidas por La Alcaldía del Distrito Nacional, tal como se evidencia a continuación.



❖ 3. CAPITAL HUMANO Y EXCELENCIA MUNICIPAL: UN ENFOQUE HUMANISTA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

3.1. La aplicación específica del modelo de Liderazgo Humanista en la gestión del capital humano de La Alcaldía

La aplicación específica del modelo de Liderazgo Humanista en la gestión del capital humano en La Alcaldía del Distrito Nacional está centrada en la promoción y desarrollo del talento humano bajo una filosofía cooperativa, creando un marco integral que enfatiza el valor del capital humano como activo fundamental para el éxito organizacional. Pone a las personas en el centro de todos los planes, programas y proyectos, desde su diseño hasta su implementación y evaluación.

Este enfoque novedoso en la gestión pública dominicana se traduce en la mejora continua, la innovación y la inclusión, alineándose con las disposiciones legales y el reconocimiento institucional, y puede describirse a través de varios componentes claves:

- **Desarrollo profesional y personalizado:** a través de la capacitación permanente de colaboradores en una amplia gama de temas relacionados con las competencias municipales, pero también en temas que están fuera de la radio de acción de La Alcaldía, se promueve un desarrollo integral del personal. La combinación de modalidades virtuales y presenciales permite una mayor flexibilidad y accesibilidad, asegurando que todos los colaboradores puedan beneficiarse de oportunidades de aprendizaje permanente.

- **Innovación en la gestión del talento:** la introducción de programas de pasantías y la eficientización de procesos de reclutamiento y selección basados en el mérito reflejan un compromiso de la gestión con la innovación, la inclusión y la calidad. Esto facilita la integración de nuevas generaciones al servicio público, inyectando nuevas ideas y perspectivas que enriquecen la gestión municipal y la prestación de los servicios municipales.
- **Evaluación y reconocimiento del desempeño:** La implementación de evaluaciones de desempeño para un amplio segmento de colaboradores destaca la importancia de un enfoque sistémico para el desarrollo personal y la mejora continua. Reconocer y recompensar el esfuerzo, la dedicación y el desempeño del personal fortalece la motivación y el compromiso con la misión de La Alcaldía.
- **Bienestar y justicia laboral:** la agilización en los procesos administrativos que busca la eficiencia operativa y también el bienestar de los colaboradores. Esto garantiza un entorno de trabajo justo y equitativo, donde los mismos se sienten valorados y respaldados.
- **Participación y sentido de pertenencia:** el activo involucramiento del personal en la toma de decisiones y la celebración de eventos recurrentes de integración son ejemplos de cómo fomentar un ambiente colaborativo y de apoyo recíproco. Estas iniciativas promueven un fuerte sentido de mancomunidad y pertenencia entre los colaboradores.
- **Compromiso con la calidad y la transparencia:** la optimización de procesos internos y la gestión participativa de servicios municipales reflejan un compromiso con la calidad, la transparencia, la responsabilidad y la rendición

de cuentas. Estas prácticas mejoran la eficiencia operativa y refuerzan la confianza de la comunidad en la administración municipal.

- Filosofía colaborativa y humanista: la estrategia de La Alcaldía, alineada con un enfoque de Liderazgo Humanista, pone de manifiesto la importancia de trabajar juntos hacia objetivos comunes. La concepción de que “la cooperación es la clave del éxito” subraya el valor de cada individuo dentro de un esfuerzo colectivo, promoviendo una cultura de colaboración, valoración y respeto mutuo.

Este modelo de gestión del capital humano en La Alcaldía se refleja indudablemente en los programas, planes y proyectos que se implementan en las distintas comunidades, y resalta la importancia de integrar un enfoque humanista en la administración pública. Dicha adaptación demanda una revisión exhaustiva de las prioridades, procesos y prácticas preestablecidas, orientándolas hacia el bienestar humano y colectivo.

El modelo se distingue por valorar los resultados en términos de calidad de servicio y eficiencia desde el punto de vista de los munícipes, al tiempo que evalúa críticamente el impacto humano y social de las intervenciones. Bajo esta visión, la gestión humanista se consolida como una estrategia clave para construir una sociedad equitativa, justa, inclusiva y sostenible, demostrando su efectividad en el contexto de la gestión municipal.



❧ 4. BIENESTAR PARA TODOS: LA ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN DE LA ALCALDÍA

4.1. El Modelo de Intervención para el “Bienestar de la Gente”

El modelo de intervención promovido por La Alcaldía, denominado el “Bienestar de la Gente”, es un enfoque sistémico y estratégico que apunta a mejorar la calidad de vida de las personas y el entorno comunitario de la ciudad capital, procurando siempre el activo involucramiento de la gente en la búsqueda de soluciones a los problemas que afectan la vida cotidiana. Este modelo se basa en la integración de prácticas y métodos interdisciplinarios, centrándose en aspectos claves como la salud física y mental, la inclusión social, la educación, la participación ciudadana y la provisión de los servicios básicos, entre otros.

A través del establecimiento de alianzas con distintos sectores, incluyendo el gobierno central, las organizaciones no gubernamentales y el sector privado, el modelo busca implementar políticas y programas que atiendan necesidades específicas mediante la articulación de iniciativas y esfuerzos para construir una comunidad más inclusiva, sostenible y participativa. Esta visión parte del reconocimiento de que el progreso y desarrollo sostenido de la ciudad capital dependen por completo del bienestar y la felicidad de sus habitantes.

El programa “Devolver la Ciudad a la Gente”, con sus proyectos “Parques para Todos”, y “Siembra tu Ciudad” reflejan un compromiso con la recuperación y valorización de espacios

públicos, el medio ambiente y la cohesión social, subrayando la importancia para la gente de disponer de áreas verdes y recreativas accesibles para todos, promoviendo así la salud física y mental, el bienestar físico y mental, entre otros.

De igual forma, los proyectos “Vive tu Parque” y “Aumentar la Caminabilidad en la Ciudad”, evidencian un compromiso hacia el mejoramiento de la infraestructura urbana para una mayor movilidad, interacción social y reducción del impacto ambiental, a la vez que fomentan una cultura de responsabilidad y cuidado colectivo con el entorno comunitario.

El enfoque innovador del proyecto “Plásticos por Juguetes” y del proyecto de “Educación y Concientización Ciudadana” destacan la importancia de la educación ambiental y la participación de la comunidad en la gestión y mejora del entorno en que viven, incentivando prácticas sostenibles, un sentido de pertenencia y una responsabilidad compartida. La inclusión y accesibilidad forman un eje transversal en todos estos proyectos, para garantizar que todos los ciudadanos, sin importar sus capacidades, limitaciones o recursos, puedan disfrutar de los beneficios de las mejoras urbanas y participar activamente en la vida de la ciudad.

El proyecto “Alcaldía Llega a Ti” ilustra un esfuerzo por mantener una comunicación directa y efectiva con los ciudadanos, entendiendo de primera mano sus necesidades específicas y buscar conjuntamente soluciones prácticas e inmediatas a las mismas, lo cual es esencial para una gestión municipal ágil que se preocupa por el bienestar y el desarrollo de su población.

La adopción de un modelo de gestión colaborativo y participativo, que integra a los sectores de la sociedad en el cuidado, mejora y desarrollo de la ciudad, representa una práctica nove-

dosa en la gestión municipal. Este enfoque, primordialmente centrado en la revitalización y humanización de espacios públicos, la promoción de la participación ciudadana y el desarrollo de alianzas estratégicas contribuye a crear un entorno urbano más seguro, limpio y acogedor que enriquece la calidad de vida y el bienestar de los habitantes de la Ciudad Capital.

El aprecio y reconocimiento de los colaboradores municipales, la comunidad, el sector privado, así como la manifestación de valores humanistas como la empatía, solidaridad y respeto mutuo, resaltan la importancia de poner a las personas y su bienestar en el centro de las políticas municipales. Estos principios promueven una cultura de inclusión y apoyo mutuo, en consonancia con un enfoque humanista que valora a cada individuo y promueve el trabajo conjunto para el bienestar común.

En definitiva, el conjunto de iniciativas lideradas por La Alcaldía refleja un enfoque sistémico y comprensivo hacia la mejora de la calidad de vida de los capitaleños, fundamentado en los pilares de inclusión, sostenibilidad y participación ciudadana. Cada proyecto, en su singularidad, contribuye a tejer una trama urbana donde el bienestar colectivo se posiciona en el centro de la acción pública, evidenciando un compromiso palpable con la creación de espacios públicos más verdes, seguros, accesibles y vivibles para todos. Esta filosofía de gestión, que combina innovación con sensibilidad social, fortalece el tejido social a favor del bienestar común.

Las estrategias de gestión municipal humanista implementadas por La Alcaldía han demostrado que es posible avanzar decididamente hacia el bienestar comunitario, incluso en contextos cambiantes y de recursos limitados. La clave de este éxito reside en la innovación constante, la colaboración estrecha y el activo involucramiento de la ciudadanía en la gestión, estrategias

que han permitido canalizar y focalizar recursos limitados de manera eficiente y efectiva hacia el mejoramiento colectivo. La Alcaldía, a través de estos esfuerzos, promueve un modelo que pone a las personas y su calidad de vida en el corazón de su misión, el cual ha servido de ejemplo en la gestión urbana, tanto en la ciudad capital como en otras ciudades de la República Dominicana.

4.2. Impulsando el Bienestar Ciudadano: “Devolver la Ciudad a la Gente”

El programa denominado “Devolver la Ciudad a la Gente” promueve un modelo de intervención que concierne la recuperación de espacios públicos para reivindicar áreas comunes - ilegalmente ocupadas por vendedores ambulantes, usufructuados para actividades ilícitas o en un estado muy deteriorado- para transformarlos en espacios para la recreación y disfrute de los habitantes. Esto desde la premisa de que los espacios públicos, tales como áreas verdes, aceras, parques y áreas recreacionales, el espacio aéreo visual, son esenciales para el bienestar de la comunidad, y deben ser preservados y utilizados de acuerdo con tal propósito.

Las acciones implementadas en el marco de este programa incluyen:

1. Enfoque en recuperación de espacios públicos: mediante operativos de desocupación, siempre respetando el debido proceso, se logró la recuperación de espacios públicos. Trabajo que incluyó la remoción de ocupaciones ilegales y la consecuente entrega del espacio, la limpieza y el desalojo de construcciones, materiales de construcción y desechos sólidos que se encontraban infringiendo las normativas municipales.

2. Digitalización de procesos: la implementación de la digitalización de actas, soportes y evidencias a partir de marzo de 2023 representa un hito en la optimización de la gestión y desempeño del proyecto. Para La Alcaldía, la incorporación de tecnología moderna ha representado un contrastante antes y después en la recolección, análisis y seguimiento de las infracciones y las intervenciones ejecutadas a partir de tales. A través de estas herramientas se pueden elaborar planes e intervenciones específicas, habilitando una gestión de espacio público más dinámica y efectiva.

3. Promoción del buen uso de los espacios públicos: más allá de la recuperación y el mantenimiento, este modelo también subraya la importancia de la defensoría y promoción del buen uso de los espacios públicos. Ello incumbe al trabajo pedagógico y de concientización ciudadana sobre la importancia de respetar y valorar los espacios urbanos como lugares de bien común de todos los capitalinos.

“Devolver la Ciudad a la Gente” aglutina una combinación de rigor en la aplicación de la ley, innovación en la gestión de procesos y un compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de la comunidad. Es un esfuerzo inclusivo para mejorar la calidad de vida urbana, y promover una relación armoniosa entre la ciudadanía, el gobierno municipal y los entornos abiertos que compartimos todos. En este marco, La Alcaldía ha implementado varios proyectos e iniciativas centrados en bienestar, la inclusión, la salud y la calidad de vida en la ciudad de Santo Domingo, entre los cuales se destacan:

- “Parques para Todos”, enfocado en incrementar y mejorar las áreas verdes;
 - o “Vive tu Parque” destinado a fomentar el uso y disfrute de los parques locales;

- “Siembra tu Ciudad”, que promueve la urbanización verde a través de la participación ciudadana;
 - o “Aumentar la Caminabilidad en la Ciudad”, para hacer nuestras calles más amigables para peatones;
- “Educación y Concientización Ciudadana”, que busca elevar el conocimiento sobre temas importantes para el bienestar comunal;
- “Plásticos por Juguetes”, una iniciativa para reciclar y a su vez formar;
- “Alcaldía Llega a Ti”, acercando los servicios municipales a la comunidad;
- “Inclusión Social”, para asegurar que todos los ciudadanos disfruten de igualdad de oportunidades;

A continuación, procederemos a profundizar en cada uno de estos proyectos e iniciativas, detallando los objetivos, estrategias de implementación y los beneficios esperados para la comunidad.

4.2.1. “Parques para Todos”

El Proyecto “Parques para Todos” sirve como referencia de cómo la transformación de espacios públicos impulsa de forma significativa la revitalización y la mejora de la calidad de vida en comunidades urbanas. Este modelo se destaca por su enfoque integral, el cual combina el diagnóstico con la planificación estratégica, la innovación tecnológica con la participación comunitaria y la sostenibilidad ambiental. Adicionalmente al mejoramiento de la infraestructura física en el Distrito Nacional, el Proyecto “Parques para Todos” ha fortalecido el tejido social y la participación ciudadana, asegurando que la ciudad sea más acogedora para sus habitantes.

El modelo de intervención comprende las siguientes etapas:

- **Diagnóstico inicial exhaustivo:** la intervención arrancó con un minucioso levantamiento de campo de los parques, plazas y espacios públicos dispersos dentro del Distrito Nacional. Este diagnóstico incluyó la valoración de las condiciones físicas de los espacios, incluyendo las áreas verdes, juegos infantiles y gazebos. Además, contempló las ideas y necesidades identificadas por las propias comunidades, lo que permitió perfilar un plan de trabajo priorizado basado en necesidades reales.
- **Planificación y ejecución de remozamiento:** en base a los resultados del diagnóstico, se definió un programa de trabajo para iniciar la recuperación y remozamiento de estos espacios enfocado en la mejora estética y funcional, así como también en la accesibilidad y utilidad para la comunidad.
- **Innovación tecnológica y accesibilidad:** La implementación de códigos QR y la georreferenciación de códigos en aplicaciones como Google Maps, Waze, entre otras, garantizaron el acceso y la utilización de los parques por parte de la comunidad. Esta estrategia se presenta como un referente para la integración de tecnologías digitales que enriquecen la experiencia ciudadana como parte de los proyectos de desarrollo urbano.
- **Cogestión y empoderamiento comunitario:** la firma de acuerdos de cogestión con comunitarios, juntas de vecinos y clubes, basados en la Ordenanza No. 2-2021 ha sido uno de los pilares de este modelo. Dichos acuerdos fueron fundamentales para garantizar que cada parque remozado sea usado de forma adecuada y mantenido en las condiciones en que fueron entregados, señalando el éxito del empodera-

miento comunitario y la cogestión como herramienta para la sostenibilidad de proyectos urbanos de esta naturaleza.

- Sostenibilidad y prevención: más allá de la intervención física de estos espacios, el proyecto consideró su correcta utilización como elemento para la mitigación de delitos y como labor preventiva. El hecho de que a la fecha no se haya tenido la necesidad de volver a intervenir un solo parque que haya sido entregado a la comunidad, es fiel reflejo del éxito de la reorganización y el compromiso de los propios usuarios para mantener los espacios.

La colaboración mancomunada entre La Alcaldía, el sector privado y la comunidad en iniciativas como “Parques para Todos” ha servido de catalizador en la promoción de las mejoras de la ciudad. Este esfuerzo colectivo ha sido crucial para restaurar la confianza en los líderes locales y fortalecer una relación de mutua responsabilidad. En el mismo orden, la comunidad, al percibir que sus necesidades y participaciones generan cambios positivos para su ciudad y en las áreas específicas donde viven tienen mayor credibilidad en la gestión municipal de La Alcaldía y se involucran con mayor entusiasmo en la construcción de un futuro prometedor.

El proyecto “Parque para Todos” destaca por ser inclusivo y participativo, promoviendo el arte, la cultura, el deporte, el contacto con la naturaleza, y el bienestar físico y mental de los ciudadanos, contribuyendo así directamente a la generación de un bienestar generalizado.

4.2.1.1. “Vive tu Parque”

Esta iniciativa complementaria al Proyecto “Parques para Todos”, abierto a familias de todos los estratos sociales y demar-

caciones geográficas, promueve la inclusión y la participación, y ejemplifica de cómo las actividades culturales y deportivas pueden ser catalizadoras de revitalización urbana y cohesión social en las comunidades.

Este modelo inclusivo y participativo se basa en los siguientes pilares:

1. **Involucramiento comunitario:** En el centro de “Vive tu Parque” está la premisa de que no basta con la remodelación física de los parques y espacios públicos, sino que es igualmente necesario involucrar activamente a la ciudadanía en su disfrute y cuidado creando un sentido de pertenencia y responsabilidad.
2. **Diversidad de actividades:** “Vive tu Parque” ofrece una amplia gama de actividades culturales, deportivas y recreativas, que incluyen clases de deportes, tardes infantiles, presentaciones musicales y artísticas, cine, teatro, baile y yoga, entre otras. Esta diversidad de actividades promueve que haya una oferta para todos y todas, fomentando un amplio y diverso ejercicio de participación de la comunidad.
3. **Fomento de la cultura local:** a través de presentaciones y propuestas como las que ofrece el programa, incluyendo las del Conjunto Típico y Ballet Folklórico de La Alcaldía, entre otros espectáculos de danza y música, “Vive tu Parque” enfatiza la importancia de la cultura local y su folclore. Estas actividades entretienen, educan y permiten que la comunidad se empodere con su herencia cultural, promoviendo una mayor identificación y valorización de lo local.

4. Promoción del deporte: a través de la organización compartida de actividades deportivas en las diferentes disciplinas que participan, así como de la realización de campamentos de verano con deportes y actividades de tipo lúdico/recreativas para niños y niñas, “Vive tu Parque” contribuye a que se cristalice un compromiso de La Alcaldía con la promoción de una vida sana y actividades deportivas como estilo de vida saludable.
5. Inclusión y accesibilidad: el modelo de “Vive tu Parque” destaca por ser abierto e incluyente a personas de todos estratos y grupos, empezando por su naturaleza y diseño de política pública dirigida a asegurar que actividades culturales y deportivas sean una opción abierta al ejercicio democrático y participativo de la ciudadanía en general. Ello es crucial para asegurar que los beneficios de la revitalización urbana y la mejora física de los espacios públicos sea un beneficio equitativo para toda la comunidad.

Por su enfoque integral, “Vive tu Parque” representa una alternativa para ciudades que aspiran a revitalizar sus comunidades y aumentar la cohesión social mediante la implementación de actividades culturales y deportivas, con una activa participación comunitaria. Esta estrategia ha permitido la transformación de los espacios urbanos en Santo Domingo, en lugares de interacción cultural, intercambio de conocimiento, y de confraternidad, contribuyendo al enriquecimiento de la vida social y cultural de sus ciudadanos. Se ejemplifica así el impacto positivo de los espacios públicos como lugares de encuentro, expresión y bienestar, evidenciando su papel clave en el fomento de una sociedad más integrada y culturalmente activa.

4.2.2. “Siembra tu Ciudad”

El proyecto “Siembra tu Ciudad” se enfoca en la revitalización y reverdecimiento urbano de Santo Domingo mediante la plantación y el cuidado sostenible de árboles en espacios públicos. El propósito es doble: embellecer la ciudad y mejorar la calidad ambiental; incrementar la caminabilidad y con ésta la implementación de una red peatonal arborizada en beneficio del ser humano que habita la ciudad.

Los principales componentes de este modelo son los siguientes:

1. Colaboración multisectorial: “Siembra tu Ciudad” es un esfuerzo mancomunado entre el gobierno central, a través del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, el gobierno municipal, el sector empresarial, las organizaciones no gubernamentales preocupadas por el medio ambiente, la academia y el movimiento ambientalista. Este esfuerzo resultó en un Plan de Arbolado para la ciudad, consensuado entre todos los sectores y actores de relevancia, que incluye la identificación de senderos para la siembra, una lista de especies permitidas y mecanismos de concientización y control.
2. Foco en especies nativas y endémicas: los árboles y plantas de diferentes especies nativas y endémicas sembrados responden a las directrices del Plan de arbolado de la ciudad. Este énfasis fortalece el patrimonio silvestre local, así como también asegura la adaptabilidad y sostenibilidad, de la vegetación introducida.
3. Producción local de árboles: una cantidad importante de los árboles sembrados corresponde a especies producidas en el vivero de La Alcaldía con un total de 63 variedades.

4. Alianzas con instituciones claves: acuerdos con instituciones como el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el Jardín Botánico Nacional Dr. Rafael María Moscoso, hacen posible el acceso a recursos y a transferencia de conocimientos especializados en relación con el manejo y cuidado de las especies plantadas.
5. Mantenimiento programado y cuidado de árboles: las intervenciones de tala y poda se realizan en avenidas y calles principales, dando muestra de un compromiso con el mantenimiento a largo plazo de la infraestructura verde de la ciudad.

“Siembra tu Ciudad” se destaca como un componente esencial de una estrategia integral y sostenible para el fomento del desarrollo verde-urbano, enfocada en transformar positivamente la apariencia y el ambiente de Santo Domingo y, al mismo tiempo, ofrecer una alternativa saludable para el bienestar al impactar las temperaturas que se miden en los distintos sectores de la ciudad capital.

Esta colaboración multisectorial, con un enfoque científico en la selección de especies, producción local de árboles, involucramiento de todos los sectores relevantes mediante alianzas estratégicas y la gestión adecuada de la vegetación, propone una hoja de ruta invaluable hacia el desarrollo sostenible. Estos elementos facilitan la creación y expansión de más proyectos de revitalización y reverdecimiento en áreas urbanas, marcando un camino hacia un futuro más verde y próspero.

4.2.2.1.. *“Aumentar la Caminabilidad en la Ciudad”*

La iniciativa para incrementar la caminabilidad en la ciudad, dentro del marco de “Siembra tu Ciudad”, se erige ante la im-

perativa necesidad de mejorar la infraestructura urbana conforme los criterios y parámetros que se manejan a nivel internacional. Su objetivo primordial es de fomentar la movilidad peatonal, facilitar el esparcimiento embelleciendo el entorno urbano y elevar la calidad de vida de los residentes. Este enfoque promueve activamente la actividad física y contribuye a una menor dependencia de los vehículos de motor, reduciendo el impacto por la emisión de gases invernadero.

Dentro de los elementos más sobresalientes de este modelo se encuentran:

1. Desarrollo de infraestructura peatonal: la creación de espacios como el Paseo Marítimo Malecón IV y el Parque Lineal Fernández refleja un compromiso con el desarrollo de infraestructura que favorece la conectividad, la caminabilidad, el esparcimiento y la recreación, al ofrecer a la ciudadanía parques lineales, aceras amplias, áreas de juegos infantiles, entre otros, para el disfrute público en áreas seguras y atractivas.
2. Fomento del esparcimiento y la actividad física: al priorizar el desarrollo de espacios que invitan a caminar y disfrutar de áreas recreativas al aire libre, La Alcaldía contribuye a la mejora de la estética urbana y promueve estilos de vida saludables. La accesibilidad a espacios verdes y áreas diseñadas para el ejercicio y el ocio contribuye a la salud física y mental de la población.
3. Mejora de la conectividad urbana: la expansión de la red peatonal y de ciclovías a través de estos proyectos facilita una conectividad urbana más fluida, permitiendo que los residentes y visitantes se desplacen fácilmente entre diferentes áreas de la ciudad. Mejorar la caminabilidad

puede reducir la congestión vehicular y contribuir a una movilidad urbana más sostenible.

4. Estímulo al desarrollo económico local: la mejora de la infraestructura peatonal y la creación de espacios públicos atractivos inciden en la actividad económica local al atraer más turistas y visitantes locales y así aumentar la actividad comercial en las áreas beneficiadas. Los espacios peatonales bien diseñados pueden convertirse en puntos de encuentro social y cultural, fomentando el desarrollo de comunidades vibrantes y económicamente dinámicas.

El proyecto para mejorar la caminabilidad en la ciudad parte de la importancia de diseñar urbes que prioricen la salud y el bienestar de la gente, subrayando la importancia de una planificación urbana sostenible enfocada en las personas. Al promover una mayor interacción social, actividad física y acceso a espacios verdes y áreas de recreo, la Alcaldía está avanzando significativamente hacia la conformación de una metrópoli más habitable, saludable y acogedora para la totalidad de sus habitantes y visitantes.

4.2.3. “Educación y Concientización Ciudadana”

El Proyecto de “Educación y Concientización Ciudadana” se establece como un pilar transversal y significativo en la gestión municipal. Reconociendo la importancia de educar y sensibilizar a la ciudadanía, se han implementado diversas actividades de formación que buscan elevar la conciencia sobre la relevancia de involucrarse en los proyectos y decisiones que impactan la comunidad.

Estas iniciativas formativas son esenciales para construir una base sólida de conocimientos que permitan a los ciudadanos

comprender mejor cómo sus acciones y participación contribuyen a la sostenibilidad y éxito de los proyectos municipales, fortaleciendo así el tejido social y promoviendo el desarrollo sostenible en el ámbito local.

Algunos de los programas municipales formativos:

- La gestión municipal y el desarrollo local: orientar a la comunidad sobre el cuidado del medio ambiente y formar sobre la gestión municipal y el desarrollo local, poniendo énfasis en la participación ciudadana en estos procesos.
- Jornada de poda y siembra de árboles: involucrar a la comunidad en actividades de cuidado ambiental y promover la responsabilidad compartida en el cuidado del entorno natural.
- Jornada educativa mercados sanos: capacitar a comerciantes en prácticas de higiene y seguridad alimentaria y fomentar la participación comunitaria en el mantenimiento de mercados saludables.
- Jornada sobre el uso adecuado de los espacios públicos: concientizar a la población sobre la importancia del respeto y uso adecuado de los espacios públicos para una convivencia armoniosa en la ciudad.
- Jornada uso y disfrute de parques y plazas: sensibilizar a la ciudadanía sobre el valor de los espacios de recreación y su rol en el bienestar comunitario, así como promover su uso adecuado.
- Jornada de sensibilización sobre uso y manejo de residuos sólidos: concientizar a la ciudadanía sobre el manejo ade-

cuado de los residuos sólidos, poniendo énfasis en la importancia del reciclaje, y la reducción de la contaminación.

- Jornada leyendo y escribiendo la ciudad: fomentar la lectura y la escritura como herramientas para la comprensión y expresión ciudadana, contribuyendo al desarrollo cultural y educativo de la comunidad.

A través de esas jornadas formativas, La Alcaldía ha tejido un hilo conductor que vincula la educación ciudadana con el desarrollo sostenible, la participación comunitaria y el fomento de la cultura. Desde orientar a la comunidad en la gestión municipal y el cuidado ambiental, hasta promover prácticas de higiene y seguridad alimentaria en los mercados, estas jornadas buscan involucrar de manera activa a los ciudadanos en el mantenimiento y mejora de su entorno.

El énfasis en el uso adecuado de espacios públicos, la responsabilidad en el cuidado de áreas verdes, y la sensibilización sobre la gestión de residuos sólidos, junto con el fomento de la lectura y la escritura, son esenciales para cultivar una conciencia comunitaria que valora y se compromete con la sostenibilidad del bienestar en su ciudad.

4.2.4. “Plásticos por Juguetes”

El proyecto “Plásticos por Juguetes” emerge como un modelo pionero de intervención pública que armoniza la gestión ambiental con el bienestar social, dirigido a la concientización ciudadana sobre la importancia de un medio ambiente sano y la revitalización ecológica de las comunidades urbanas.

Este proyecto, se destaca por su enfoque educativo y participativo, diseñado para incentivar el reciclaje y fomentar la con-

ciencia ambiental entre los habitantes del Distrito Nacional, específicamente en los más jóvenes. Esta estrategia promueve prácticas sostenibles además de impulsar un cambio auténtico en la percepción sobre la importancia del cuidado ambiental en el espacio urbano para las futuras generaciones.

Sus características claves incluyen:

- Incentivo directo al reciclaje: al entregar juguetes por botellas plásticas recolectadas, el proyecto motiva directamente a niños, niñas y sus familias a entender la importancia de la correcta disposición de plásticos y de participar en acciones de reciclaje. Este enfoque práctico transforma la recolección de desechos reusables de una tarea tediosa a una actividad gratificante y educativa.
- Educación ambiental integrada: más allá del intercambio físico de plásticos por juguetes, el proyecto es una herramienta de educación ambiental que enseña a sus participantes la importancia del cuidado del medio ambiente y el impacto del reciclaje en la reducción de la contaminación.
- Participación comunitaria activa: el proyecto moviliza a las comunidades a jugar un rol activo en la mejora de su entorno. Al convocar a miles de residentes a recoger desechos de sus barrios, cañadas, solares baldíos y otras áreas, apoya la generación de un sentido de responsabilidad y orgullo comunitario hacia la limpieza y conservación del medio ambiente.
- Reducción de la contaminación: con la recolección de botellas plásticas el proyecto contribuye significativamente a la reducción de la contaminación ambiental en el Distrito

Nacional, disminuyendo la cantidad de desechos plásticos que terminan en vertederos, cañadas o el mar.

- Fomento de la economía circular: “Plásticos por Juguetes” promueve los principios de la economía circular a través de la reutilización de materiales y reducción de residuos, que generan beneficios para el medio ambiente y enseñan a los participantes acerca de la importancia del consumo responsable.
- Recompensas tangibles y significativas: al regalar bicicletas, patinetas y otros juguetes para niños por la recolección de botellas, el proyecto ofrece recompensas tangibles que son altamente valoradas por los niños y niñas, aumentando así su motivación para participar en futuras iniciativas de reciclaje.

“Plásticos por Juguetes” ilustra de manera ejemplar cómo, al enfrentar desafíos ambientales complejos, la innovación, la educación y la participación comunitaria se unen para generar beneficios sociales tangibles. En el Distrito Nacional, ha tenido un impacto ambiental notable mediante la recolección de millones de botellas plásticas, a la vez que ha enriquecido las vidas de niños y sus familias. Este programa cultiva una cultura de reciclaje y cuidado del medio ambiente para las generaciones futuras, brindando alegría y fomentando el bienestar comunitario.

4.2.5. “Alcaldía Llega a Ti”

El proyecto “Alcaldía Llega a Ti”, es una iniciativa que concretiza cómo la democracia participativa y la gestión local pueden funcionar mano a mano para mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos. El acercamiento directo a las comunidades y el trabajo conjunto con los líderes locales permite una comprensión más profunda de las necesidades y preocupaciones de

los ciudadanos y facilita la identificación e implementación de soluciones efectivas y rápidas.

La estructura de este programa ofrece varias premisas importantes sobre la gestión municipal:

- Escucha activa: al reunirse directamente con los representantes comunitarios y líderes locales, la gestión municipal demuestra un compromiso real con la escucha activa. Este enfoque garantiza que las decisiones tomadas reflejen las verdaderas necesidades de la comunidad.
- Respuesta rápida a las necesidades inmediatas: la capacidad del programa para identificar y responder rápidamente a las necesidades más apremiantes de la comunidad es clave para su éxito, muchas veces con la colaboración de las propias comunidades. Esto se ve claramente en los operativos realizados, que van desde consultas médicas y entrega de medicamentos hasta jornadas de vacunación y distribución de alimentos y artículos esenciales y entrega de canastillas con artículos para bebés a las mujeres embarazadas.
- Profundización de la participación comunitaria: el énfasis en la participación de la comunidad en los procesos de toma de decisiones empodera a los ciudadanos y promueve un sentido de responsabilidad compartida en el bienestar común.
- Transparencia y rendición de cuentas: la publicación de las fechas, lugares y temas tratados en los encuentros comunitarios promueve la transparencia y permite a los ciudadanos verificar el cumplimiento de las promesas de la administración.

El programa “Alcaldía Llega a Ti” ilustra cómo una gestión municipal basada en la cercanía, la escucha y la colaboración con la comunidad puede lograr mejoras significativas en la calidad de vida de los ciudadanos. Este modelo podría servir de inspiración para otras ciudades que busquen fortalecer la democracia participativa y la eficacia en la gestión local.

4.2.6. “Inclusión Social”

El Proyecto “Inclusión Social” tiene como objetivo principal la creación de un entorno urbano más accesible y equitativo para todos. La aprobación de la ordenanza 15-2020, en fecha 3 de noviembre de 2020, marca un hito importante en la historia del Distrito Nacional por su enfoque en el desarrollo inclusivo y la accesibilidad y por establecer un compromiso tangible del gobierno municipal con la igualdad de derechos para todos los ciudadanos.

Este proyecto representa un modelo ejemplar de desarrollo urbano inclusivo, con varias lecciones y prácticas destacables:

1. Normativa inclusiva: la aprobación de la referida ordenanza demuestra el poder de la legislación progresista para establecer las bases de una sociedad más inclusiva y proporciona un marco legal claro para la implementación de medidas de accesibilidad y desarrollo inclusivo que promueve la sostenibilidad en la ciudad de Santo Domingo.
2. Creación de departamentos especializados: la conformación del Departamento de Inclusión es una iniciativa pionera en la República Dominicana y ha servido de referencia para otros municipios del país. Este departamento sirve como un centro para coordinar e implementar políticas y proyectos

que promuevan la inclusión en todos los aspectos de la vida urbana.

3. Integración en la planificación urbana: el proyecto se alinea con el Gobierno Central, integrando la inclusión en la planificación y desarrollo urbano. Esto asegura que la igualdad de derechos y oportunidades se considere en todas las etapas del desarrollo de la ciudad.

Cabe destacar que este proyecto ha recibido el reconocimiento nacional del Sello de Oro en la premiación “RD Incluye” otorgado por el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) en el año 2021, el cual destaca la importancia de las buenas prácticas inclusivas en la administración pública y privada. Este premio refuerza el compromiso de La Alcaldía con la inclusión y sirve como un incentivo para continuar sus esfuerzos.

El Proyecto de “Inclusión Social” de La Alcaldía marca un hito significativo para otras ciudades de la República Dominicana, demostrando que, a través de un liderazgo basado en el humanismo, un compromiso firme con la igualdad y políticas innovadoras es posible desarrollar entornos urbanos que fomenten una sociedad más inclusiva y equitativa. Este enfoque mejora las oportunidades para una mejor calidad de vida de los dominicanos con diferentes capacidades y, al mismo tiempo, beneficia a toda la comunidad, promoviendo un aumento en la comprensión, aceptación y respeto por la diversidad.

Hallazgos de la aplicación en los proyectos aplicados:

Estos proyectos municipales se unen en un esfuerzo común para transformar el espacio urbano en un entorno más seguro, limpio y acogedor para sus habitantes. Al centrarse en la recuperación de espacios públicos, la promoción de la sostenibili-

dad, la inclusión y el fomento de la participación ciudadana, estas iniciativas reflejan una perspectiva integral de la ciudad como un espacio de convivencia, crecimiento y bienestar para todos. En efecto, estos proyectos, enfocados en el bienestar colectivo, una cultura de inclusión y respeto, fortalecen el sentido de comunidad entre los ciudadanos, quienes experimentan una mayor conexión y compromiso con su entorno. La implementación de estas políticas mejora la calidad de vida urbana y fortalece la relación entre la gestión municipal y la comunidad, promoviendo un desarrollo urbano que es inclusivo, participativo y sostenible hacia el futuro.



❖ CONCLUSIONES

La culminación de esta monografía temática sobre el Liderazgo Humanista aplicado a la administración pública, y su manifestación en el Modelo de Gestión de La Alcaldía del Distrito Nacional, revela una profunda reconfiguración y rediseño de las prácticas administrativas y de gobernanza en el ámbito público. Este enfoque, arraigado en principios de participación ciudadana, transparencia, rendición de cuentas, integridad y compromiso con la justicia social, ha propiciado mejoras significativas en la provisión de los servicios municipales, la igualdad y la inclusión, y ha marcado un paradigma transformador en la administración pública dominicana.

El Liderazgo Humanista en La Alcaldía ha tenido como eje fundamental el bienestar humano y el desarrollo caracterizado por una gobernanza efectiva, incluso en contextos políticos complejos. Este modelo subraya la importancia de la alineación de valores personales con la misión y objetivos institucionales. Tal liderazgo busca alcanzar metas operativas y cultivar un entorno de inclusión, empatía, y justicia, fundamentales para el progreso sostenible de la comunidad.

Desde una perspectiva científica, el Liderazgo Humanista aplicado a la gestión municipal se erige como un antídoto contra las prácticas antiguas y obsoletas, que nefastamente han resultado en la desigualdad, la corrupción y el autoritarismo en la administración pública dominicana. Su énfasis en el bienestar social y la justicia, alineado con las aspiraciones políticas, ofrece un modelo de liderazgo que resuena profundamente en la sociedad, particularmente en regiones marcadas por la pobreza, la

desigualdad y la exclusión social. Sin embargo, la implementación de este modelo enfrenta obstáculos importantes, incluidos los desafíos socioeconómicos, la corrupción, la debilidad institucional y la escasa participación de la ciudadanía en la cosa pública. Estos retos demandan una firme adhesión a los principios humanistas y a las estrategias coherentes de ejecución.

En términos de impacto en la administración pública, el modelo de gestión humanista y de intervención aplicado por La Alcaldía ha establecido un precedente en la República Dominicana, evidenciando que la gestión basada en valores humanistas es viable, y hasta esencial para lograr una administración pública moderna, efectiva y capaz de brindar respuestas sostenibles a las demandas ciudadanas. Este modelo promueve un liderazgo que va más allá de la gestión eficiente y transparente de recursos o la definición de políticas adecuadas, ya que requiere de acciones concretas para inspirar y movilizar a la comunidad hacia objetivos comunes de bienestar y desarrollo sostenible.

En resumen, el liderazgo y la gestión humanista en La Alcaldía realza la relevancia de prácticas administrativas centradas en el ser humano y establece un marco sostenible para el desarrollo social y económico, integrando el bienestar humano y la justicia social como ejes centrales de la gobernanza. La transición hacia un liderazgo que prioriza el valor humano sobre la eficiencia operativa representa un cambio paradigmático, que viabiliza una gestión más inclusiva, justa y eficaz en el largo plazo.

La integración del Liderazgo Humanista y su aplicación en la gestión municipal, así como el impacto transformador de estos modelos en la administración pública, provoca una perspectiva distinta del paradigma de la gestión humanista

dentro de La Alcaldía. Esta perspectiva amalgama los principios fundamentales del Liderazgo Humanista con las innovaciones prácticas en la gestión interna de La Alcaldía, y la implementación del modelo de intervención para el bienestar de la comunidad.

En cuanto a la Innovación en la Gestión Interna:

El modelo de gestión interna es una innovación en el campo del capital humano que se basa en el reconocimiento del valor de las personas como un activo estratégico. Como tal, el modelo contempla el desarrollo profesional y personal de los colaboradores a través de la capacitación continua, el reclutamiento multicanal basado en el mérito, la evaluación y reconocimiento del desempeño individual y colectivo. La implementación de tecnologías en la gestión pública ha ido acompañada de una comunicación más efectiva, abierta y de doble vía. En general, las innovaciones en esta esfera han llevado a proporcionar un mejor servicio y a formas más confiables de interacción con el gobierno municipal, lo que mejora su reputación y la confianza de parte de la comunidad. Así, se contribuye al desarrollo de una cultura de trabajo cooperativo, dedicación y de mutuo respeto hacia objetivos comunes.

En cuanto al Modelo de Intervención para el Bienestar de la gente:

El “Modelo de Intervención para el Bienestar” de La Alcaldía contempla un enfoque de intervención integral y estratégico enfocado en mejorar la calidad de vida de la población. Este modelo se basa en la cooperación multisectorial, y la implementación de políticas y programas en áreas claves como la salud, la educación, la inclusión social y el acceso a servicios básicos de calidad. Además, programas como “Devolver la Ciu-

dad a la Gente” y “Parques para Todos” tienen como valor intrínseco el enfoque humanista que, por un lado, valora la participación ciudadana, la sostenibilidad ambiental y, por otro, el crecimiento personal y colectivo.

En conclusión, la integración del Liderazgo Humanista en la gestión municipal de La Alcaldía representa un avance paradigmático hacia una administración pública más humana, equitativa y efectiva. Este modelo de gestión, alineado con principios de ética, convivencia y cooperación, promueve de manera integral la transparencia y la modernización administrativa, y el progreso de la comunidad hacia una sociedad más justa, inclusiva y sostenible. La adopción de este enfoque en La Alcaldía ha sido posible gracias a un liderazgo que inspira, moviliza, transforma y se transforma, ofreciendo herramientas y referencias valiosas para el diseño e implementación de políticas públicas centradas en el ser humano y el bienestar colectivo del pueblo dominicano.



⊗ ANEXOS

Anexo 1

De Raíces a Realización: El Camino hacia Mi Identidad como Líder Humanista

Uno de los hitos más álgidos de la política de la República Dominicana apunta el año 1978, el cual marca no sólo una era transformadora sino una transición impregnada en la memoria colectiva del pueblo dominicano y en la vida de los que, de cerca, vivimos sus secuelas. Es dentro de este contexto sociopolítico que se comienza a construir mi trayectoria política como líder y servidora pública. A mis tan solo nueve años, a través de los ojos de la inocencia, presencié los retos y resistencias que surgieron en el proceso de cambio, que llevó al país, hacia una nueva dirección democrática.

La resistencia a dejar el poder por parte del entonces gobernante ilustra la intensa lucha política que definía la época en la República Dominicana. El deseo de preservar su posición llevó a acciones que, aunque cargadas de tensión, buscaban mantener un estatus quo. Por ello y en una maniobra preventiva y protectora de mantener el núcleo familiar, mis padres, mis hermanos y yo, fuimos trasladados desde nuestro hogar a casa de mis tíos por considerarlo como seguro, hecho particular grabado en mis primeras memorias políticas como ejemplo vivido de los sacrificios y los riesgos inherentes al servicio público.

Siendo hija de Hipólito Mejía, una figura prominente, cercana al presidente electo, mis memorias de la época no dejan de ser

vivenciales y trascendentales. La resistencia a ceder el poder de los líderes gubernamentales regentes de la etapa, no era sólo un tema de discusión entre los adultos de mi entorno, sino una moraleja sobre la naturaleza del ser humano y el sentido fundamental de la política. Dicha moraleja marca una indeleble impronta en mi trayectoria familiar y como servidora pública.

La asunción de mi padre a la Secretaría de Estado de Agricultura propulsó el comienzo de una nueva etapa para mi familia, una en el que la política y el servicio público se entrelazarían inextricablemente con nuestra vida cotidiana. Esta época no sólo reflejaba el cambio de guardia en el gobierno y la promesa de una nueva filosofía de dirección, sino que también simbolizaba el inicio de un estilo de vida en el que los ideales de servicio y compromiso con el bienestar social se convertirían en parte íntegra de mi “ser”.

A través de las décadas, desde aquel turbulento 1978 hasta el momento de mi propia inmersión en la arena política en 1999 y 2000, he vivido en primera línea los retos y transformaciones del ámbito político dominicano. La influencia de mi padre quien escaló posiciones desde candidato a senador, a vicepresidente, hasta finalmente ser electo presidente, me proporcionó un modelo de dedicación al servicio público. La carrera de mi padre me ofreció un asiento en primera fila en la historia y en los entresijos de la política dominicana, así como también me enseñó lecciones valiosas sobre el liderazgo, el sacrificio y, sobre todo, la importancia de mantenerse fiel a los principios éticos y de bienestar colectivo.

Este camino hacia el servicio público, lejos de ser sólo una carrera, se revela en mi vida como un viaje personal y filosófico hacia la esencia de la política. Al mirar hacia atrás, desde aquellos días de incertidumbre social en mi infancia hasta llegar a

mi propia participación en la política, reconozco humildemente una evolución en mi comprensión del poder y la responsabilidad de quien como yo se decide a ejercerlo. Este viaje de vida no sólo refleja la transformación de mi llamado al poder, que no es más que el “poder ser”, sino que también subraya un compromiso inquebrantable con mi visión de la política al servicio de la gente, una visión que busca restaurar la dignidad y el propósito originales de la práctica política.

Mi naturaleza comprometida al apoyo de la carrera política de mi padre, delineando su papel activo en la campaña presidencial a través de acciones fundamentales y estratégicas, encarnaron en mí el principio de servir a la comunidad desde mi propia esfera de influencia. La promoción de la candidatura y sus propuestas se convirtieron en una misión personal, reflejando mi compenetración con los valores y objetivos que representa la visión política estructurada desde la institución más básica de la sociedad: la familia.

El tener la oportunidad de enfocarme en la promoción y el trabajo de la campaña electoral de mi padre despertaron en mí una faceta esencial de la política: la necesidad de comunicar eficazmente las propuestas y visión a la ciudadanía, asegurando que las promesas de cambio y mejora llegasen a los oídos de quienes más importan, los votantes. Al dedicarme a estas actividades básicas, pero cruciales, participé activamente en el proceso democrático, facilitando el diálogo entre los candidatos y el electorado y a la vez forjándome como servidora pública.

Aprendí que el esfuerzo por alcanzar la presidencia, fundamentado en principios y valores humanos, lejos de ser una mera ambición personal o familiar, se enmarca en un deseo más amplio de contribuir al fortalecimiento de la democracia y al bienestar general. Al respetar y trabajar dentro de las instituciones

establecidas, construí confianza y legitimidad propia y contribuí con ello a reforzar el proceso político electoral, asegurando que el liderazgo emergente está arraigado en principios de justicia, equidad y legalidad. Desde mi concepción sobre la institucionalidad democrática y el trabajo de base de la campaña, comprendí la política como un medio para servir y mejorar la sociedad, subrayando el papel crucial que juegan la dedicación individual y el compromiso colectivo en la consecución de un futuro más prometedor para todos.

Partiendo de esta primera experiencia política, decido dar un paso al frente en mi vocación de servir a los demás y colaborar de cerca con mi padre y fundo la Oficina de Asistencia Política conjuntamente con mi primer mentor, Don Carlos Álvarez. Este hito constituye un paso significativo en mi trayectoria dentro del servicio público, pues dicho espacio me sirvió tanto como punto de entrada al mundo de la política como plataforma para el aprendizaje en el servicio desinteresado y trascendental.

La elección, por parte de mi padre, de quien dirigía el Ministerio de Emaús en nuestra Parroquia, subraya la importancia de la confianza y los valores compartidos de nuestro enfoque común hacia la política. Don Carlos Álvarez, representaba un aliado fiable y moralmente alineado con mi visión de vida. El hecho de que mi padre, reconociendo estas cualidades, confiara en él como persona para supervisar la oficina y que yo estuviera bajo su “mentoría”, refleja un enfoque de la política que valora la solidaridad, la integridad, la confianza y la dedicación al bien común por encima de la mera estrategia o ambición.

Este espacio, concebido para ser un entorno seguro (“blindado”), para que pudiera exponerme, y navegar por las complejidades de la política, simbolizó un raro punto de encuentro

entre el aprendizaje, la acción y la protección. La creación de la oficina no sólo facilitó mi inmersión en el arte de la política, sino que también estableció un modelo de cómo las convicciones personales y la vocación de servicio pueden integrarse en la práctica política.

La Oficina de Asistencia Política, ha trascendido su propósito original de ser una plataforma de aprendizaje y servicio de asesoría para la presidencia y aun sirve a otros y perpetúa los principios de asistencia, integridad y compromiso político fundados en valores compartidos. Este legado, arraigado en las experiencias personales, la fe y la dedicación al servicio público.

Otro momento clave en mi trayectoria personal y política se ilustra en el dilema interno y las consideraciones éticas frente a mi primera oportunidad significativa de liderazgo y servicio público. A pesar del agotamiento y la reticencia personal hacia la continuación en el ámbito político, exacerbado por la actitud de mi familia hacia mi incursión directa en la política, la invitación en el 2016, de Luis Abinader, actual Presidente de la República Dominicana, para ser su compañera de boleta representa un punto de inflexión en mi carrera de servidora pública.

Mi resistencia inicial para iniciar directamente como figura política, como Rosa Carolina Mejía Gómez, en nombre propio, subraya una lucha interna entre el deseo de retirarme de la primera línea política y el compromiso profundo con el servicio y la posibilidad de contribuir significativamente al bienestar colectivo. Este conflicto interno en mi vida refleja la carga emocional y el desgaste que puede acompañar a la vida pública, especialmente en contextos de intensa presión política y social.

No puedo dejar de hacer referencia a Ortega y Gasset en su elocuente frase — “Yo soy yo y mi circunstancia” — La misma

resalta la importancia de la responsabilidad individual frente a las oportunidades que presenta la vida para influir positivamente en el entorno y la sociedad. Esta cita filosófica resuena profundamente en el contexto de mi decisión de aceptar la nominación a la vicepresidencia, sugiriendo que el compromiso con la transformación y el mejoramiento de la sociedad deben prevalecer sobre el temor y la reticencia personal.

La decisión final de aceptar la nominación vista a través de la perspectiva compartida y de la discusión con mi esposo, pone de manifiesto mi resolución firme de enfrentar el miedo y la incertidumbre, eligiendo el camino del servicio público por encima del confort personal y familiar. Esta decisión, este “sí lo haré”, no sólo me mostró mi fuerte sentido del deber y compromiso con los ideales democráticos y de servicio, sino que también afianzó en mi la convicción de que las posiciones de liderazgo ofrecen oportunidades únicas para influir en el cambio social, político, humano y de bienestar de un país y que ‘yo soy’ simple y llanamente una humilde servidora.

Desde este fundamento de partida surgí fortalecida como una figura política dispuesta a asumir roles de liderazgo desafiantes y también como un ser humano profundamente consciente de las complejidades y sacrificios personales que implica la dedicación al servicio público. Mi decisión de aceptar posiciones de poder público confluye entre el deber cívico y el coraje personal, marcando un nuevo capítulo no sólo en mi vida, sino en la de todos los dominicanos al ser electa como la primera líder mujer en la gestión municipal, convirtiéndome así en la primera Alcaldesa de la Ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, ciudad Primada de América, a los 522 años de su fundación.

La decisión de asumir un papel prominente en el servicio público, especialmente en un rol tan visible como el de una Al-

caldía, conllevó un profundo proceso de reflexión personal y familiar. El peso emocional de tal decisión lo mido en términos de la responsabilidad pública asumida, y en el impacto directo en mi vida personal y familiar. La anticipación de desafíos, la exposición a críticas y ataques y la transformación inevitable que tales experiencias implican para un servidor público y sus seres queridos, son aspectos cruciales que ameritan ciertamente reflexión y que no fueron ajenos a mi proceso de asunción.

Dicho proceso de aceptación a la exposición pública conlleva la comprensión de que el servicio político implica sacrificios y vulnerabilidades, especialmente en la era digital, donde las figuras públicas a menudo enfrentan un escrutinio implacable y una crítica abierta en las redes sociales. Este escenario demanda una fortaleza emocional significativa, no sólo de la persona en el centro de atención, sino también de su familia y seres queridos, quienes indirectamente comparten las consecuencias de la exposición pública.

La decisión de seguir adelante, a pesar de estas consideraciones, refleja mi convicción profunda en el valor y la importancia del servicio a la comunidad y al país. Desde mi posición actual de Alcaldesa, reconozco la necesidad de permitir que mis hijos y mis seres queridos experimenten y aprendan de esta realidad, viéndolo no como una carga, sino como una parte integral de su crecimiento personal y su comprensión de vida. Este aspecto de mi decisión destaca mi profundo sentido de responsabilidad no solo hacia la sociedad en general, sino también hacia mi familia, al buscar infundir en ellos la importancia del compromiso cívico y la resiliencia frente a las adversidades.

Mi perspectiva de fe en la vida y responsabilidad sobre el liderazgo y el servicio público enfatizó la importancia de enfrentar los retos con dignidad y convicción, de aceptar la realidad

del servicio público, con todas sus dificultades, y presentarlos como una elección consciente y de vivir de acuerdo con valores profundamente arraigados, promoviendo el desarrollo personal y familiar dentro de este marco desafiante. Estoy convencida de que a través del ejemplo y la dedicación es posible inspirar cambio y crecimiento tanto en el ámbito público como en el privado, reforzando la noción de que el liderazgo efectivo comienza con el compromiso personal y se extiende para abarcar el bienestar colectivo.

Mi misión en el servicio público y mis objetivos, lejos de estar motivados por una búsqueda de poder están profundamente arraigados en un deseo sincero de servir y contribuir al bienestar de mi país. Al intentar resumir mi trayectoria recuerdo que mis inicios estuvieron marcados por ciertos momentos de nostalgia y temor, que se presentaron no solo como un desafío personal sino también como una oportunidad para mi crecimiento humano y espiritual. Es desde esta visión, que encuentro el valor de combinar mi vulnerabilidad con mi fortaleza, mi fe con mi accionar y mi preocupación personal con mi compromiso público, intentando dejar como legado el papel esencial de lo que los líderes conscientes podemos desempeñar en la transformación de una sociedad.

En resumen, deseo que esta “mi filosofía política”, que es mi “filosofía de vida”, solo refleje la trayectoria personal e inicio político de una Alcaldesa y que transmita el mensaje de una líder comprometida con la mejoría de su país e invite a reflexionar sobre el valor de la fe, del servicio público, la perseverancia y la dedicación a la causa del bien común.

Anexo 2

Hitos de la Trayectoria Personal y Política de Carolina Mejía

- *“Vivir este momento ha sido profundamente retador para mí, siempre acompañado de muchas lágrimas. Lágrimas por la incertidumbre, por la exposición y por el entendimiento de que, al asumir este camino, todos mis seres amados deben aprender y evolucionar a partir de mi decisión de ser servidora pública. Como figura pública, soy consciente de que seré blanco de ataques y de irrespetos, una realidad amplificadas por las redes sociales que lo aguantan todo. He aceptado, desde lo más íntimo de mi ser, que mis hijos deben crecer sabiendo que su mamá eligió el servicio público. Es aceptar que esa es nuestra realidad, sin permitirme nunca sentir pena o dolor por exponerlos a ellos a esta enseñanza de vida, a lo que está destinado para ellos y a lo que el Señor tiene planeado para cada uno. La realidad es que su mamá eligió la política. Y eso me ha llevado a vivir momentos de mucha tristeza y temor, los cuales han sido parte del proceso de crecimiento que, como ser humano, he tenido que abrazar para seguir adelante”.*
- *“El gran factor diferenciador para que este país avance es que aquellos de nosotros dedicados al servicio público seamos hombres y mujeres que creamos en Dios, arraigados en principios y valores, que tengamos fe en la vida. Esta creencia nace de la comprensión de que la política, más allá de ser un ejercicio de poder, es una vocación de servicio, una oportunidad para impactar vidas, transformar realidades y construir un futuro más prometedor para todos”.*
- *“Mi fe, mis valores y mi formación académica, son el faro que guía cada decisión que tomo, cada acción que emprendo en el*

ámbito público. Son ellos los que me recuerdan constantemente la importancia de servir con integridad, con humildad y con un compromiso inquebrantable hacia el bienestar común. La fe en la vida y en el potencial humano para el bien es lo que impulsa mi esperanza de que, a pesar de los desafíos y las adversidades, podemos construir una sociedad más justa, equitativa y próspera”.

- *“Estoy convencida de que la auténtica transformación de nuestro país requiere líderes que posean habilidades y conocimientos técnicos y estén comprometidos íntegramente con valores éticos y morales sólidos. Líderes que actúen no por la búsqueda del poder por sí mismo, sino motivados por una genuina aspiración de servir a los demás y hacer una diferencia positiva en el mundo”.*
- *“Esta es la piedra angular de mi compromiso con el servicio público: una inquebrantable fe en Dios, un firme sostén en mis principios y valores, y una profunda convicción de que podemos ser catalizadores del cambio que deseamos ver. Creo que, bajo esta visión, podemos inspirar a otros a unirse en la construcción de un futuro mejor, no sólo para nosotros, sino para las generaciones venideras”.*
- *“Viendo la complejidad de la situación en Venezuela en 2016, y cómo este país hermano enfrentaba desafíos que parecían insuperables, me di cuenta de la fragilidad de nuestras democracias en América Latina y el peligro de caer en situaciones similares. Me capturaba tanto la atención, que me encontraba constantemente reflexionando sobre el futuro de mi propia nación, la República Dominicana. Me decía a mí misma, “si de alguna manera puedo contribuir a que mi país evite una situación como la que vive Venezuela, o cualquier otro país latinoamericano que ha sufrido una crisis profunda, debo hacer algo. No puedo quedarme de brazos cruzados esperando a ver qué sucede.” Fue un momento de claridad para mí, un llamado a la acción que no*

podía ignorar. Comprendí que la única forma de evitar una trayectoria similar era involucrándome directamente, tomando un papel activo en la política y en la toma de decisiones de mi país.”

- *“Esta decisión no fue tomada a la ligera. Sabía que involucrarme en política y en el servicio público requería de un compromiso total, y estaba dispuesta a asumir esa responsabilidad. Quería ser parte de la solución, contribuir con mis ideas, mi energía y mi trabajo a construir un país más fuerte, más justo y democrático”.*
- *“Era consciente de que el camino no sería fácil, que enfrentaría obstáculos y desafíos, pero la alternativa —ver a mi país caer en una crisis similar— no era una opción para mí. Estaba movida por un profundo amor a mi tierra y un deseo genuino de verla prosperar, libre de las ataduras de la opresión y la miseria. Así, con esa determinación en mi corazón, decidí involucrarme, convencida de que cada esfuerzo cuenta y que todos tenemos un rol que desempeñar en la construcción de nuestro futuro”.*
- *“Entre el apoyo de mi esposo, de mi hijo mayor, que también está dedicado al servicio público, y de mi familia en general, decidí avanzar. Mis hermanos, aunque inicialmente reacios, siempre me han ofrecido su apoyo. La resistencia más emotiva vino de mi madre. Recuerdo vívidamente una conversación con ella, lágrimas rodando por sus mejillas, diciéndome que no quería que yo tomara ese camino. Es una reacción natural, supongo, especialmente viniendo de alguien que ha visto de cerca los sacrificios y las luchas que implica la vida pública”.*
- *“La preocupación de mi madre era palpable. “Este camino no es fácil”, me decía, “y no quiero que sufras”. Su resistencia no provenía de una falta de creencia en mi capacidad, sino de un profundo amor y deseo de protegerme de las adversidades y los*

ataques que a menudo acompañan a la vida política. Sin embargo, a pesar de sus miedos, sabía en mi corazón que este era el camino que estaba llamada a seguir”.

- *“Fue una decisión que no sólo cambiaría mi vida, sino también la dinámica familiar. Mi esposo, me ofreció su apoyo incondicional, creyendo firmemente en mi visión y en mi capacidad para marcar la diferencia. Mi hijo mayor, cuya dedicación al servicio público ya marcaba su propio camino, también fue una fuente de inspiración y apoyo, mi hijo Diego, siempre dispuesto a cuidar mis espacios y protegerme; mi hija Isabel y su petición de respetar que no la involucrara ni expusiera públicamente. Aprender de cada uno de ellos reforzaba mi convicción de que estábamos comprometidos con un propósito mayor, con contribuir a nuestra sociedad de manera significativa”.*
- *“La conversación con mi madre, aunque difícil, fue un momento clave en mi decisión. Me recordó los sacrificios personales que implicaría mi elección, pero también me reafirmó la importancia de perseguir lo que creo que es justo y necesario para el bienestar de mi país. Su preocupación, lejos de desalentarme, me dio una perspectiva más profunda sobre el valor del servicio público y la importancia de avanzar a pesar de los miedos y las incertidumbres”.*
- *“Con el apoyo de mi familia, armada con una mezcla de determinación y consciente de los desafíos que enfrentaría, me adentré en el camino del servicio público. Estaba decidida a hacer una diferencia, a contribuir a evitar que mi país siguiera un rumbo que pudiera llevarnos a una crisis como la de Venezuela o cualquier otro país latinoamericano que ha enfrentado dificultades profundas. Esta decisión no fue sólo un compromiso con mi país, sino también un acto de fe en lo que juntos, como familia y como sociedad, podemos lograr.”*

- *“Vivimos muchos momentos intensos en la vida política de mi padre, y como familia, claro que hay cosas que duelen. Pero, como siempre he creído, esas experiencias son las que forjan el carácter. Recuerdo decirle a mi mamá, entre sus lágrimas de preocupación, que no quería que me involucrara en la política. Pero le expliqué, con toda la convicción que tenía en mi corazón, que los servidores públicos como yo, que decidimos abrazar este camino, no necesitamos en nuestras casas convertir a nuestros familiares en políticos o activistas. Le dije, “Yo te necesito como mamá, y eso es todo. Necesito a mis amigos como amigos”. Son esas relaciones primarias, auténticas y sólidas las que te preparan para el servicio público”.*
- *“También aprendí sobre la importancia de hacer las cosas correctamente, más allá del deseo de preservar un legado para el futuro. La verdadera oportunidad de transformar la sociedad se presenta cuando tienes el poder político para hacerlo a gran escala. Y así, comenzó mi exposición pública, marcada por un evento muy especial: el día que acepté la candidatura, un importante periódico nacional publicó “Y surge una estrella”. Fue un buen momento, y a través de todo, he seguido siendo simplemente Carolina. Eso me da una gran libertad. El poder, para mí, es la capacidad de ser auténticos, lo que nos permite actuar primero por nosotros mismos y luego por los demás”.*
- *“En este camino, nunca he dejado mis inquietudes de lado. Siempre trato de abordarlas y trabajar en ellas. Entonces, en 2018, en la antesala de nuestra convención partidaria, tuve una conversación decisiva con mi padre. Él expresó su deseo de presentarse una vez más, como precandidato en el 2019, y me pidió que aspirara a la secretaría general del partido en el marco de una reestructuración partidaria. “Cuentas conmigo”, le respondí sin dudar. Al salir de esa reunión, inmediatamente busqué los estatutos del partido. Necesitaba entender a fondo qué implica-*

ba ser secretario general. Así comenzó mi camino en esa dirección, marcando un antes y un después en mi vida política”.

- *“A lo largo de estos años, he trabajado arduamente para promover una visión coherente y comprometida con los valores que creo deben regir nuestro actuar político. Fuimos reelectos bajo el entendimiento de que el partido necesitaba fortalecerse desde su liderazgo, apostando por una dirección joven y balanceada entre hombres y mujeres. Esta ha sido nuestra propuesta transformadora, y así nos hemos mantenido, comprometidos con el fortalecimiento de nuestra organización y, por extensión, de nuestra democracia”.*
- *“En el año 2020, me enfrenté a un giro inesperado en mi carrera política. Tras el proceso convencional dentro de nuestro partido, se presentó una situación inesperada con la candidatura a La Alcaldía del Distrito Nacional. El alcalde, perteneciente a nuestro partido, decidió no presentarse para la reelección en el último momento. Su apoyo se dirigió hacia mí, proponiéndome que aceptara la candidatura. Este movimiento era estratégicamente importante especialmente porque las elecciones municipales de febrero precedían las elecciones presidenciales de mayo. Asegurar la victoria en la capital se convirtió en un objetivo crucial.”*
- *“Tomé la decisión de aceptar la candidatura y, para sorpresa y alegría de muchos, gané con más del 57% de los votos. Esta victoria marcó el inicio de una etapa hermosa y desafiante en mi vida, dedicada íntegramente al servicio de la gente desde un rol ejecutivo local. Mi enfoque se centró en implementar acciones y proyectos específicos, con el corazón puesto en el bienestar de la comunidad. Trabajé para tocar vidas positivamente, transformar procesos, garantizar la transparencia en la gestión, sanear las finanzas de la institución y llevar a cabo una reingeniería financiera de la misma”.*

- *“Esta experiencia como alcaldesa del Distrito Nacional ha sido una de las más enriquecedoras de mi vida, permitiéndome impactar directamente en la vida de los ciudadanos y contribuir de manera tangible al desarrollo de nuestra capital. La oportunidad de servir en este rol ha sido un honor, llenando mi gestión de aprendizajes y satisfacciones que reafirman mi compromiso con el servicio público y la transformación social”.*
- *“Definitivamente, el camino hacia La Alcaldía fue inusitado y desafiante. El 24 de abril de 2020 marcaría el inicio de mi mandato, pero los meses anteriores estuvieron llenos de incertidumbre y desafíos inesperados. En febrero de ese año, las elecciones se suspendieron debido a un problema técnico alegado por la Junta Central Electoral, un evento sin precedentes en nuestra historia electoral. Esta situación obligó a posponer las elecciones, que finalmente se llevaron a cabo el 15 de marzo. Apenas tres días después, el país entró en un cierre total debido a la pandemia de COVID-19. Asumí el cargo en medio de una crisis sanitaria global, enfrentándome a un escenario de total incertidumbre, sin un manual de cómo actuar, navegando desafíos día tras día. Esta etapa marcó el comienzo de mi historia como la primera alcaldesa de la capital de la República Dominicana, Santo Domingo, la ciudad Primada de América.”*
- *“El hecho de que hayan tenido que pasar 522 años para que una mujer asumiera la dirección del destino de la capital dominicana es un recordatorio de las barreras que hemos tenido que superar. Mi elección no sólo representa un hito personal en mi carrera, sino también un avance significativo hacia la igualdad de género en los roles de liderazgo y una demostración de confianza en la capacidad de las mujeres para dirigir y gestionar los asuntos de una de las ciudades más importantes del Caribe. Este momento histórico refleja un cambio en la percepción social y política hacia las mujeres y subraya la importancia de la diversidad y la inclusión en los espacios de poder y decisión.”*

Anexo 3

Hallazgos de Fundamentos, Raíces, Trayectoria y Filosofía

Ficha: Rosa Carolina Mejía Gómez

Contexto de Carolina Mejía:

Carolina Mejía emerge en el panorama político como un faro de esperanza, encarnando un liderazgo femenino con un profundo sentido de deber humanista y una visión clara de servicio público. Su historia es un testimonio del poder del compromiso individual hacia el bienestar colectivo, marcando un nuevo capítulo en la narrativa de liderazgos políticos con bases en principios humanistas y de fe. La esencia de su liderazgo se centra en una convicción firme: el poder reside en la capacidad intrínseca de cada persona para ser y hacer, un credo que ella vive como un “yo soy” en todas sus acciones y decisiones.

Raíces y Fundamentos

Desde sus primeros pasos en la arena pública, Carolina Mejía definió su camino con pilares firmemente anclados en el humanismo y la fe. Estos fundamentos no son meramente retóricos, sino que se manifiestan en cada proyecto, iniciativa y política que promueve. Su enfoque se centra en el bienestar público, priorizando siempre las necesidades y el desarrollo humano sobre los intereses particulares o el beneficio económico exclusivo. Para Carolina, el servicio público es un llamado a actuar con transparencia, humildad y una capacidad de discernimiento que permita identificar y actuar en pro de los intereses colectivos por encima de los individuales.

Transformación desde el Servicio Público

La convicción de Carolina Mejía se basa en la creencia de que los cambios más significativos y duraderos en la sociedad se originan desde el corazón del servicio público. A través de una gestión caracterizada por la transparencia, la integridad y el compromiso con la justicia social, ella ha demostrado que es posible impactar positivamente en los diferentes pilares sociales, incluyendo la educación, la salud, la igualdad de género, el bienestar y el desarrollo económico. Su enfoque pone especial énfasis en la necesidad de un liderazgo que administre recursos o políticas y que inspire y movilice a la comunidad hacia objetivos comunes de progreso y bienestar.

Vocación Política y Liderazgo

La trayectoria política de Carolina Mejía no es producto del azar, sino el resultado de una vocación y un liderazgo político innatos. Desde el comienzo de su carrera, enfrentó desafíos que moldearon su visión y fortalecieron su resiliencia. Cada obstáculo superado y cada aprendizaje adquirido han enriquecido su perspectiva, permitiéndole abordar con mayor eficacia los retos contemporáneos de la sociedad. Su impronta en la política es el reflejo de un liderazgo que, más allá de buscar el poder por el poder mismo, aspira a transformarlo en una herramienta de servicio y cambio social.

Trayectoria hasta La Alcaldía de Santo Domingo:

Carolina Mejía, tras una herencia de consciencia política incitada por la transición democrática de 1978 en la República Dominicana, cultivó su compromiso con el servicio público. Siguiendo los pasos de su padre, Hipólito Mejía, presidente de

la nación, ella se formó como economista y jugó roles estratégicos en el gobierno. Su carrera política se consolidó con su elección como la primera alcaldesa de Santo Domingo en 2020, donde ha implementado iniciativas para mejorar la resiliencia y el bienestar de la ciudad.

Camino Personal y Profesional:

El compromiso de Carolina Mejía con el servicio público tiene raíces profundas en experiencias familiares y un temprano despertar político. Acompañó a su padre en su carrera política, aportando desde su formación económica y la fe católica que siempre la ha guiado.

Importancia de la Estabilidad Personal:

En la vida de un servidor público como Carolina Mejía, la estabilidad personal se erige como un baluarte contra los desafíos y la turbulencia política. Su fortaleza interna y sus valores la han sostenido en su ascenso y la han protegido de los vientos cambiantes de la opinión pública y las dificultades inherentes al liderazgo público.

Contexto Sociocultural y Fundamentos de Carolina Mejía:

Como mujer en el poder y servidora pública, Carolina Mejía entiende el poder no como dominio, sino como capacidad de ser y actuar con humanismo y fe. Su liderazgo refleja la convicción de que es posible generar cambios significativos desde la transparencia y la humildad.

- **Fundamentos Humanistas y de Fe:**
 - o Los pilares de su servicio público son sus fundamentos humanistas y de fe, que le dan una perspectiva única en la política y el liderazgo.

- **Impacto en la Sociedad:**
 - o Ella sostiene que el verdadero cambio social emerge de la integridad y el discernimiento en el servicio público.
- **Vocación y Liderazgo Político:**
 - o La trayectoria de Carolina Mejía refleja un liderazgo innato y una vocación política fortalecida por retos y aprendizajes, que han dejado una impronta en la política dominicana.
- **Transparencia y Pasión:**
 - o La trayectoria de Carolina Mejía, narrada con franqueza y pasión, no sólo ofrece una crónica de su vida, sino que también inspira. Representa el espíritu resiliente de una mujer que ha superado barreras históricas y personales, manteniendo siempre su esencia y valores como guía. Su historia es un testimonio del poder de la fe, el humanismo y la tenacidad en el servicio público.

Principios y Valores:

El conjunto de valores de Carolina Mejía enmarca la progresión desde el reconocimiento de la dignidad humana, a través de la conexión y comprensión entre individuos, hacia la construcción de una comunidad solidaria y transparente. Luego, se enfoca en la capacidad de resiliencia y mejora continua, tanto a nivel personal como colectivo, que es esencial en un contexto político y humano, todo ello guiado por el principio de “Ser” en todas las circunstancias como el fundamento ético y moral.

Sus principios conceptuados:

- **Humanismo:** Valor que pone a los seres humanos y su dignidad en el centro de la sociedad.

- **Empatía:** Habilidad para entender y compartir los sentimientos de otros.
- **Solidaridad:** Unión de intereses y propósitos entre miembros de un grupo.
- **Transparencia:** Claridad y apertura en la comunicación y las acciones.
- **Resiliencia:** Capacidad de recuperarse frente a adversidades.
- **Fortaleza:** Fuerza y firmeza en la adversidad.
- **Adaptabilidad:** Habilidad para ajustarse a nuevas condiciones.
- **Perseverancia:** Firmeza y constancia en la manera de ser o actuar.
- **Amor:** Asumiendo un entendimiento implícito del amor como un valor que fomenta la unión, el cuidado mutuo y el compromiso hacia el bienestar colectivo.
- **Sostenibilidad:** Capacidad de mantenerse sin agotar los recursos o causar daño grave al entorno.

Y como principio rector de todos ellos:

“Ser” en todas las circunstancias: Mantener la esencia y los valores propios independientemente de las situaciones.

Concepción del Poder

Carolina Mejía concibe el poder como la capacidad inherente a ser y propone una visión profundamente empoderadora y humanista del mismo. Esta perspectiva resalta la idea de que el poder surge del mero hecho de nuestra existencia y capacidad de afirmar “Yo soy”.

Concentración en el Ser:

La concepción de concentrarse en “ser” en lugar de simplemente en “hacer” o “tener” ofrece un cambio de paradigma refrescante en nuestra comprensión del poder. Este enfoque enfatiza la importancia del desarrollo personal, la autoaceptación, y la autenticidad como fundamentos del verdadero poder. Desde esta perspectiva, el poder se nutre de la autoconciencia, la aceptación de uno mismo y la expresión genuina de la identidad individual y colectiva.

El Poder y su aplicación al género femenino:

Su concepción hacia el poder femenino parte de una visión profundamente humanista y de fe, enfocada en el bienestar social y el liderazgo femenino. Se trata de una concepción del poder que va más allá de la mera autoridad o control sobre otros; es un poder que nace de la autenticidad, de la capacidad intrínseca de cada persona de ser fiel a sí misma y, desde esa autenticidad, ejercer influencia y liderar.

Al abordar el liderazgo femenino desde una base científica y metodológica, Carolina Mejía reconoce la importancia de entender las dinámicas sociales y psicológicas específicas que en-

frentan las mujeres en posiciones de liderazgo. La investigación mencionada, realizada en colaboración con sociólogos, apunta a desentrañar las complejidades del poder femenino, la solidaridad entre mujeres (sororidad), y cómo estos pueden ser movilizados para superar barreras y avanzar hacia metas comunes.

Este enfoque también refleja una consciencia sobre la importancia de la identidad y la autenticidad en el ejercicio del poder. La idea de que “ese poder es la capacidad que tenemos todos de ser” y la insistencia en que las mujeres no necesitan cambiar su esencia o “falsificarse” para adaptarse a modelos de liderazgo tradicionalmente masculinos son fundamentales. En lugar de ello, el verdadero poder surge de la autenticidad y de la capacidad que cada uno tiene de vivir conforme a sus propios valores y principios.

Al enfocarse en ser uno mismo, este modelo de poder femenino propone una alternativa liberadora a los enfoques de liderazgo que exigen conformidad o la supresión de la identidad personal. En última instancia, sugiere que el poder más efectivo y resonante es aquel que permite a las personas, independientemente de su género, ser genuinamente ellas mismas, facilitando así un liderazgo que es tanto personalmente auténtico como socialmente efectivo.

Impacto y Legado

La historia de Carolina Mejía está aún en proceso de escritura, pero los capítulos ya vividos hablan de una líder que no teme enfrentar las complejidades del servicio público con fe, esperanza y una inquebrantable determinación. Su legado, en proceso de formación, promete ser una guía para futuras generaciones de líderes, especialmente mujeres, que vean en su trayectoria un ejemplo de cómo el poder, ejercido con humildad

y dedicación al servicio de los demás, puede ser el motor de cambios profundos y significativos en la sociedad.

En el contexto de una era en busca de referentes de liderazgo auténtico y comprometido, Carolina Mejía se perfila como un modelo de cómo la política, ejercida desde la convicción y el humanismo, puede ser una vía para la transformación social y el bienestar colectivo.

En adición, la elección de la primera mujer para dirigir Santo Domingo puede tener un impacto profundo y multifacético en el liderazgo femenino y en la promoción de la igualdad de género en la República Dominicana. Este evento histórico no sólo simboliza un logro importante para las mujeres dominicanas, sino que también puede marcar el comienzo de una era de mayor inclusión y equidad de género en el ámbito político dominicano.

Anexo 4

Metodologías Aplicadas

Anexo 4.1 Metodología implementada para la construcción de la narrativa -trayectoria de Rosa Carolina Mejía Gómez

Construcción de la Narrativa:

La elaboración de la narrativa detallada y comprensiva sobre la trayectoria de Carolina Mejía como gestora pública y política está basada en una serie de fuentes primarias y secundarias diversificadas. La misma se estructura a través de una metodología meticulosa que integra el análisis cualitativo y reflexiones filosóficas con la práctica, garantizando así la fidelidad al relato de vida

y carrera de una líder política y gerente, y profundizando en los valores, principios y lecciones que su experiencia aporta.

A continuación, se detallan los pasos metodológicos seguidos:

Recolección y Preparación de Material Primario:

Grabaciones de Audio: Se comienza con la recopilación de grabaciones de audios realizadas a Carolina Mejía. Estas grabaciones constituyen el núcleo de la narrativa, ofreciendo un acceso directo y personal a sus ideas, experiencias, pensamientos y reflexiones a lo largo de su carrera. La autenticidad, criticidad y profundidad de estas fuentes primarias son vitales para capturar la esencia de su trayectoria.

Transcripción y Análisis: Las grabaciones son cuidadosamente transcritas y analizadas. Este proceso implica la conversión de audio a texto, además de un análisis preliminar que destaca los temas recurrentes, las experiencias claves y las reflexiones filosóficas que caracterizan la líder y gerente. Este análisis preliminar es la base para estructurar el relato y para identificar los ejes temáticos que serán desarrollados.

Ampliación de Perspectivas y Contextualización:

Entrevistas a funcionarios: Se llevan a cabo entrevistas con tres funcionarios que han colaborado estrechamente con la líder política. El objetivo es solidificar la narrativa con múltiples perspectivas, agregando profundidad y contexto al relato. Estas entrevistas permiten capturar y comprender diferentes dimensiones de su liderazgo, su estilo gerencial, su influencia en el ámbito político y las dinámicas de su interacción con otros actores políticos y sociales.

Proceso Metodológico

La elaboración de la narrativa del (estilo de) liderazgo de Carolina Mejía, como líder política y gestora pública, se rige por una metodología integral y profundamente reflexiva. Consta de tres fases interconectadas, en las que se combinan diversas técnicas de investigación y reflexión:

Análisis de Contenido

Identificación de Temas y Tópicos: Se les da seguimiento a discursos, entrevistas y debates de la líder, de donde se extraen las pautas que reflejan su visión política-estatal, y se determinan las áreas de desarrollo de políticas y estrategias de gestión.

Rastreo de Redes Sociales: Se realiza un seguimiento y análisis de las redes sociales de la líder política. Este paso permite comprender mejor su comunicación pública, la interacción con la ciudadanía y el impacto de su mensaje en el ámbito digital. Las redes sociales son un reflejo de cómo la líder se posiciona frente a los temas de actualidad y cómo conecta con su audiencia. Además, le permite recibir retroalimentación directa que sirve para desarrollar y/o ajustar políticas, planes y programas.

Síntesis y Reflexión Filosófica

Extracción de Conclusiones Filosóficas: A partir del material recopilado y analizado, se extraen conclusiones filosóficas sobre su vida, y de su carrera como política y gestora pública.

Redacción de la Narrativa

Redacción de la Narrativa: A partir del análisis y reflexiones previas, se redacta la narrativa de su liderazgo. Este documento no solo es un relato biográfico, sino que también busca ser

una obra que refleje su filosofía de vida, sus aportes al ámbito político, institucional y social, y las lecciones que su narrativa transmite a las futuras generaciones.

Conclusión

La metodología descrita para la elaboración de la narrativa del liderazgo de Carolina Mejía, como líder política y gerente, es integral, analítica y profundamente reflexiva. El resultado es una representación fiel y enriquecedora de su vida y obra. La combinación de análisis de contenido, entrevistas complementarias y reflexión filosófica capta la esencia de su liderazgo; provee valiosas perspectivas sobre el impacto de sus acciones y pensamientos sobre el curso de la política, la democracia, los servicios públicos, y cómo esos elementos impactan la vida económica, social y cultural de los ciudadanos, en la República Dominicana.

Anexo 4.2

Metodología implementada para la compilación y sistematización de las Memorias Anuales de La Alcaldía del Distrito Nacional, La Alcaldía.

Modelo Metodológico:

La metodología vanguardista adoptada por La Alcaldía para la compilación y sistematización de las memorias anuales está fundamentada en principios de rendición de cuentas, comunicación de doble vía, participación ciudadana y análisis de datos. Este enfoque multifacético garantiza una documentación exhaustiva y transparente de las actividades y logros municipales, a la vez que promueve la inclusión comunitaria en la evaluación de los servicios públicos y en la identificación de oportunidades de mejora.

Recolección y Consolidación de Información Interna

Inicialmente, se implementa un procedimiento estandarizado para la recolección de datos internos, mediante el envío de una plantilla prediseñada de rendición de cuentas a las diferentes direcciones y departamentos de La Alcaldía. Este instrumento solicita información detallada sobre proyectos claves, actividades realizadas, resultados alcanzados y cualquier otro indicador relevante del período en cuestión, sobre los distintos planes de trabajo aprobados anualmente por la Alcaldesa. Para enriquecer la precisión y el impacto visual del reporte, se solicitan además la provisión de soportes cuantitativos y cualitativos como tablas, gráficos y materiales fotográficos que evidencien los avances.

La consolidación de estos informes se lleva a cabo en la Dirección de Planificación, donde se unifican todas las contribuciones para formar un cuerpo cohesivo de evidencia que refleje el desempeño y los logros de La Alcaldía en su conjunto.

Evaluación Participativa del Desempeño Municipal

En paralelo a la recopilación interna, se ejecuta un innovador sistema de encuestas diseñado por el Observatorio Ciudadano de la Secretaría General. Este sistema incluye:

Encuestas Periódicas: Realizadas bimensualmente en 82 barrios y sub-barrios de las tres circunscripciones del Distrito Nacional, estas encuestas abordan la calidad de los servicios municipales como el ordenamiento del tránsito, el mantenimiento de infraestructura urbana, la gestión de residuos, entre otros. La selección de participantes se basa en criterios demográficos, garantizando la representatividad por sexo, clase social y grupo de edad.

Muestras Específicas: Destinadas a recabar percepciones y sugerencias sobre determinados servicios específicos en locaciones claves, como mercados públicos y ambientes de cañada. Esta herramienta busca detectar desafíos operativos, problemáticas ambientales y de salud pública, y propuestas de mejora aportadas por los propios actores involucrados.

Integración, análisis de datos y proyección: La información obtenida a través de esos mecanismos se somete a un riguroso proceso de análisis para identificar tendencias, logros y áreas de oportunidad; lo que permite no sólo la elaboración de las memorias de La Alcaldía con un nivel de detalle y profundidad, sino también la formulación de políticas públicas basadas en evidencia y la adaptación de estrategias de intervención más efectivas y alineadas con los problemas, necesidades y expectativas de la ciudadanía.

Innovación en el Contexto Municipal:

La metodología es innovadora en el contexto de las alcaldías por su enfoque integral que garantiza la participación efectiva en la gestión de la ciudad, la rendición de cuentas y la documentación exhaustiva y transparente de las actividades y logros municipales. Además, es novedosa porque los procesos de recolección interna de datos, de evaluación participativa, y de análisis crítico de información y data por el equipo técnico de La Alcaldía permiten la elaboración de memorias detalladas, la formulación de políticas basadas en evidencia, y la posibilidad de hablar con elementos tangibles acerca de los factores detrás de estrategias efectivas que se adaptan a las demandas y contingencias del sector público.

En resumen, la metodología de La Alcaldía representa un modelo innovador y científico en la gestión municipal, que fu-

siona la rendición de cuentas con la evaluación participativa del desempeño municipal, a través de la implementación de herramientas analíticas avanzadas y estrategias de recopilación de datos a múltiples niveles internos y externos. Por su enfoque participativo y exhaustivo, esta metodología puede ser catalogada como innovadora y disruptiva en el contexto municipal y ciertamente humanista, al colocar el ciudadano como eje central de la misión y sus objetivos.

Mientras que algunas metodologías participativas se centran en la investigación para la acción, la metodología de La Alcaldía combina la permanente rendición de cuentas interna con la evaluación externa del desempeño municipal. En contraste con los enfoques más tradicionales, esta metodología combina encuestas periódicas y específicas con encuentros comunitarios regulares, para evaluar la calidad de los servicios municipales y recabar percepciones directas de la ciudadanía.

Así, la metodología adoptada por La Alcaldía se distingue por su carácter humanista, participativo, exhaustivo y basado en la evidencia. En esto encuentra su innovación más significativa como mecanismo para ir más allá de la retórica de la transparencia, la rendición de cuentas y la participación ciudadana. De esta manera mejora la calidad de la documentación oficial de La Alcaldía, promueve la creación de una cultura de transparencia, la documentación, la rendición de cuentas y la participación ciudadana en la deliberación y gestión de los asuntos públicos.



☒ REFERENCIAS

- **Audios Carolina Mejía Gómez:**

1. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.29.40 PM). Tratado Libre Comercio DR-Cafta, Crisis bancaria 2003 [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
2. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.29.59 PM). Fraude bancario 2003, creación PRM 2014 y aceptación candidatura vicepresidencial 2016 [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
3. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.30.20 PM). Secretaria General del partido 2018, elección como Alcaldesa 2020 [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
4. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.30.38 PM). Trabaja con la promoción y liderazgo femenino 2016-2019, Sororidad y Ser yo misma [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
5. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.31.18 PM). Creatividad y sensibilidad [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
6. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.31.48 PM). Resiliencia, adaptabilidad y creatividad. Cómo te levantas, te reconstruyes [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.

7. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.32.06 PM). Valor y coraje a pesar del temor. No dejarnos sobrecoger por las emociones. [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
 8. Mejía G., Carolina (2024, marzo 14, 7.32.12 AM). Crear condiciones y espacios para los líderes jóvenes educándolos en la política con valores, principios e integridad. [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
 9. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.29.07 PM). Resistencia de Balaguer a entregar poder a Guzmán. Creación de la oficina de asistencia política 2000, inicio de aprendizaje propio en el arte de la política. [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
 10. Mejía G., Carolina (2024, marzo 13, 12.29.22 PM). Propuesta de campaña 2000. Manejo de fondos publicitarios. Entrada al consejo asesor del Presidente en materia económica. [Mensaje de audio en formato MP4]. WhatsApp.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (2021). Memorias Institucionales 2020-2021. <https://adn.gob.do/transparencia/publicaciones-oficiales/#77-89-wpfd-memorias-institucionales>
 - Ayuntamiento del Distrito Nacional. (2022). Memorias Institucionales 2021-2022. <https://adn.gob.do/transparencia/publicaciones-oficiales/#77-304-wpfd-memorias-institucionales-2021-1>
 - Ayuntamiento del Distrito Nacional. (2023). Memorias Institucionales 2022-2023. <https://adn.gob.do/transparencia/publicaciones-oficiales/#77-602-wpfd-memorias-institucionales-2023-publicaciones-oficiales>

- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (junio 2020). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (septiembre 2020). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (diciembre 2020). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (marzo 2021). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (junio 2021). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (septiembre 2021). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (diciembre 2021). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (marzo 2022). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (junio 2022). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (septiembre 2022). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (diciembre 2022). Encuesta Calidad Servicios Municipales.

- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (marzo 2023). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (junio 2023). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (septiembre 2023). Encuesta Calidad Servicios Municipales
- Ayuntamiento del Distrito Nacional. (diciembre 2023). Encuesta Calidad Servicios Municipales.
- Universidad Nacional Autónoma de México. (s. f.). Inicio. Recuperado de <http://www.juridicas.unam.mx/>
- Departamento Nacional de Planeación. (s. f.). Principios de Innovación Pública. Recuperado de https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/ModernizacionEstado/EiP/Principios_Innovaci%C3%B3n_P%C3%BAblica.pdf
- Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales. (s. f.). Procesos y metodologías. Recuperado de https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/gt/20190318060039/Procesos_y_metodologias.pdf
- Capitalismo Social. (s. f.). Liderazgo humanista hoy. Recuperado de <https://www.capitalismosocial.mx/liderazgohumanistahoy>
- Fundación Más Humano. (s. f.). Cultura y Liderazgo Humanista, para la sostenibilidad humana y la de nuestro entorno. Recuperado de <https://mashumano.org/blog-empresa-mas-humano/2251-cultura-y-liderazgo-humanista,-para-la-sostenibilidad-humana-y-la-de-nuestro-entorno.html>

- IESE Business School. (s. f.). Liderazgo Humanista en Latinoamérica. Recuperado de <https://www.iese.edu/es/insight/articulos/liderazgo-humanista-latinoamerica/>
- Harvard-Deusto Business Review. (s. f.). Liderazgo Humanista: Seis claves para ponerlo en práctica. Recuperado de <https://www.harvard-deusto.com/liderazgo-humanista-seis-claves-para-ponerlo-en-practica>
- Excelsior College. (s. f.). The Humanistic Leadership Model (HLM). Recuperado de <https://www.excelsior.edu/es/article/the-humanistic-leadership-model-hlm/>
- Humanistic Happiness. (2015, junio). 7 Principles of Humanistic Leadership. Recuperado de <https://humanishappiness.blogspot.com/2015/06/7-principles-of-humanistic-leadership.html?m=1>
- Nathanson, C. (s. f.). The Humanistic Leadership Model (HLM). Recuperado de <https://drcraignathanson.com/the-humanistic-leadership-model-hlm/>
- Humanistic Leadership Academy. (s. f.). Inicio. Recuperado de <https://humanisticleadershipacademy.org/>
- GlobalEDGE. (s. f.). Global Resources. Recuperado de <https://globaledge.msu.edu/global-resources/resource/68555>



Discurso de contestación

Excma. Sra. Dra. M. Àngels Calvo Torras

Excmo. Sr. Presidente de la Real Academia Europea
de Doctores, Dr. Alfredo Rocafort Nicolau,

Excmos. Sres Académicos

Autoridades

Familiares y amigos de la recipiendaria,

Amigos todos.

Permítanme que inicie mi intervención en este solemne acto de ingreso de la Excma. Sra. Rosa Carolina Mejía Gómez, como Académica de Honor, manifestando mi agradecimiento a la Junta de Gobierno de la Real Academia Europea de Doctores y en especial a su Presidente, Excmo. Sr. Dr. D. Alfredo Rocafort Nicolau por haberme concedido el honor de dar la bienvenida a la recipiendaria en nombre de nuestra Corporación, mediante la lectura del discurso preceptivo que me permitirá compartir con ustedes, los méritos de la Excma. Sra. Mejía, así como realizar una breve glosa del contenido de su brillante discurso, de interés y actualidad indiscutible como ya hemos podido apreciar.

La Excma. Sra. Rosa Carolina Mejía Gómez nació en la ciudad de Santiago de los Caballeros, República Dominicana, en el seno de una familia profundamente arraigada en el servicio comunitario y la política. El ejemplo de su familia fue determinante para la recipiendaria, que desde su infancia sintió el deber de impactar positivamente en su comunidad y su país. Consecuencia de ello, podemos definirla como una persona que se caracteriza por su compromiso inquebrantable, su liderazgo inspirador y una profunda pasión por el servicio público.

En su actividad profesional, Carolina Mejía ha sobresalido por su enfoque humanista en la gestión y el liderazgo. Su trayecto-

ria es el claro testimonio de una dedicación incansable hacia el desarrollo sostenible, la inclusión social y el fortalecimiento de lazos internacionales.

Como Alcaldesa del Distrito Nacional desde 2020, debemos destacar su liderazgo con un enfoque centrado en el bienestar de las personas, siempre profundamente comprometida en promover el desarrollo urbano sostenible y mejorar significativamente la calidad de los servicios públicos. Un claro ejemplo del éxito alcanzado ha sido su reelección para el período 2024-2028 que sin duda, es consecuencia del amplio reconocimiento a su valiosa labor en aras de transformar la sociedad.

Su papel como Secretaria General del Partido Revolucionario Moderno desde 2016 refleja su capacidad para guiar con visión y estrategia, reestructurando políticas para fortalecer la institución y fomentar la confianza en su liderazgo. En el ámbito internacional, la Excm. Sra. Carolina Mejía ha sido elegida, Vicepresidenta Regional en la Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas, destacando su compromiso con el bienestar social y el intercambio de conocimientos para el progreso comunitario.

Antes de su incorporación a la administración pública, la recipiendaria, forjó una trayectoria jalonada por éxitos, en el sector privado, contribuyendo con la fundación y expansión de la empresa familiar R. H. Mejía & Co. y dejando su huella en la comercialización de frutas a través de un modelo de negocio sostenible.

Su formación académica refleja su compromiso con la excelencia y el aprendizaje continuo, participando en programas de liderazgo de prestigiosas instituciones como *Bloomberg* &

Harvard Kennedy School, Barna Business School, EADA Business School y la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, en la que cursó su Licenciatura en Economía. Su formación académica le ha permitido profundizar en las políticas económicas y comerciales, así como adquirir habilidades para negociar y liderar, incluso en escenarios internacionales.

La Excm. Sra. Carolina Mejía es una humanista cuya gestión y estilo de liderazgo aportan esperanza y progreso para su comunidad. Su trayectoria es un claro testimonio de lo que significa servir con integridad, con pasión y con una visión inclusiva para el futuro.

En su vida personal, Carolina equilibra su intensa carrera con un compromiso igualmente profundo hacia su familia y el voluntariado social, demostrando que el verdadero liderazgo surge de la empatía, la solidaridad y el compromiso y de una visión centrada en el bienestar humano.

A continuación, se aporta un resumen de su formación académica y su experiencia profesional:

1.-Formación Académica:

- Especialización para Alcaldes: Iniciativa de Liderazgo de Ciudades en programa alianza de Harvard Kennedy School, Harvard Business School & Bloomberg Philanthropies.
- Diplomado en Dirección de Marketing: Barna Business School & EADA Business School.
- Licenciatura en Economía: Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra.

2.- Experiencia laboral destacada:

- Alcaldesa del Distrito Nacional (2020-Presente): Su liderazgo ha sido fundamental en la promoción del desarrollo urbano sostenible y en la mejora significativa de los servicios públicos, lo que le valió la reelección para el período 2024-2028.
- Secretaria General del Partido Revolucionario Moderno (2016-Presente): Su estrategia y visión han sido claves en la reestructuración de políticas y el fortalecimiento de la institución, reflejando la confianza depositada en su liderazgo.
- Vicepresidenta Regional en materia de Política Social y Bienestar, Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas (UCCI) (2023- Presente): Electa en base a su compromiso inquebrantable con el bienestar social en las comunidades Iberoamericanas.
- Vicepresidenta para Centroamérica, México y El Caribe, Unión de Ciudades Capitales Iberoamericanas (UCCI) (2021-2023): Reconocida por su influencia en el desarrollo urbano y la cooperación activa en el intercambio de conocimientos y buenas prácticas entre ciudades.
- Socio Fundador / Gerente Administrativa, R. H. Mejía & Co., (1996–2016): Contribuyó a la expansión y consolidación de la empresa familiar, especializándose en la comercialización de frutas y estableciendo un modelo de negocio sostenible y exitoso.
- Coordinadora del Consejo Asesor del Presidente de la República Dominicana (2000-2004): Su habilidad para asesorar en políticas económicas y financieras fue crucial para la toma de decisiones estratégicas en el gobierno impactando

en la definición de políticas públicas de desarrollo sostenible y económico del país.

- Embajadora Adscrita a la Cancillería (2003-2004): Desempeñó un rol fundamental en la negociación y coordinación de los Acuerdos Comerciales para el DR-CAFTA contribuyendo significativamente a la estrategia económica de su país.
- Miembro Suplente de la Junta Monetaria del Banco Central de la República Dominicana (2003-2004): Jugó un papel crucial en la supervisión y formulación de estrategias en políticas monetarias de su país.

3.- Disertaciones impartidas:

- Participación de la Mujer en la Política: Presentada dentro de la actividad sobre liderazgo y participación femenina en el ámbito político, en el marco de conferencias organizadas por la Empresa de Transmisión Eléctrica Dominicana, Santo Domingo, República Dominicana, marzo de 2024. Esta ponencia enfoca el compromiso de Mejía con la equidad de género y el empoderamiento femenino en esferas de decisión política.
- Compromiso con el Bienestar y Desarrollo Urbano: Reflexiones enviadas a la XX Asamblea General de la UCCI en Sao Paulo, Brasil, noviembre de 2023. Su elección como vicepresidenta Regional en materia de Política Social y Bienestar evidencia su liderazgo y dedicación al bienestar social en las comunidades Iberoamericanas.
- Bienestar Ciudadano y Sostenibilidad Financiera: Exposición en la Cumbre de Ciudades de las Américas 2023, Denver, Estados Unidos, abril de 2023. Resaltó los logros en ges-

ción financiera y políticas públicas orientadas al bienestar en Santo Domingo.

- Ciudades Saludables: Calidad de Vida y Bienestar: Presentada en el Foro de las Ciudades IFEMA, Madrid, España, 2022. Compartió estrategias de Santo Domingo para la mejora de la calidad de vida, enfatizando la importancia del bienestar humano en la planificación urbana.
- Vulnerabilidad Sísmica en Ciudades Capitales de Centroamérica, México y El Caribe: Iniciativa liderada en el Primer Encuentro realizado en Santo Domingo, D.N, octubre de 2023. Destacó por fomentar la colaboración regional en mitigación de riesgos sísmicos

El discurso de ingreso como Académica de Honor ha versado, como hemos podido escuchar sobre: “El Liderazgo Humanista como generador de cambios en la Administración Pública”

La recipiendaria ha iniciado su discurso, subrayando que el Liderazgo Humanista parte del conocimiento de uno mismo y del principio fundamental que afirma que para liderar bien a los demás, se debe ser capaz de liderarse a sí mismo. Ser conscientes de uno mismo es un proceso que se mantiene a lo largo de toda la vida y por ello, se debe ser capaz de responder a la pregunta de: “Quién soy yo?”. Los auténticos líderes, deben autoevaluarse en su quehacer diario para conformar que su comportamiento se mantiene alineado con sus valores más intrínsecos.

En la actualidad, afirma la recipiendaria; “nos enfrentamos a una serie de desafíos sociales y políticos de gran magnitud, especialmente en regiones como Iberoamérica, donde la complejidad de los contextos políticos exige un enfoque nuevo y

comprometido hacia la gestión pública. Es en este escenario donde el Liderazgo Humanista se destaca como una orientación esencial, proponiendo un paradigma de gestión basado en la transparencia, la integridad y el compromiso con la justicia social para generar un impacto positivo en áreas cruciales como la educación, la salud, la inclusión, el bienestar y el desarrollo económico”.

En su discurso, profundiza en la idea del Liderazgo Humanista como un enfoque fundamental para la administración pública, resaltando su capacidad para inspirar y movilizar a las comunidades hacia metas compartidas de progreso y bienestar. Desde el autoconocimiento y la responsabilidad individual, revisa como los principios del Liderazgo Humanista: empatía, crecimiento personal y comunicación efectiva, pueden transformar la gestión y dirección tanto en el ámbito organizacional como en el social y político.

La adopción de los principios humanistas en la administración pública se manifiesta como una estrategia clave, promoviendo valores esenciales y transformando desafíos en oportunidades para el fortalecimiento de las instituciones y el enriquecimiento de la sociedad. Este modelo de gestión, centrado en las personas, muestra una notable capacidad de adaptación a los cambios actuales y anticipa un futuro prometedor, en el que la calidad de vida y la solidez de las instituciones evolucionen de manera continua.

El discurso culmina en el Modelo de Gestión de Capital Humano y el Modelo de Intervención de La Alcaldía, revelando una profunda reconfiguración de las prácticas administrativas y de gobernanza en el ámbito público, basándose en principios de transparencia, integridad, y compromiso con la justicia social que favorecen mejoras significativas en la educación, la

salud y la igualdad de género, y que han definido un paradigma transformador en la administración pública dominicana.

Como conclusión, en su magnífico discurso la nueva Académica de Honor, afirma que la incorporación del Liderazgo Humanista en la esfera de la administración pública constituye una estrategia fundamental para promover una gestión enfocada en el bienestar colectivo y el desarrollo integral de la comunidad. Con ello, se facilita el camino hacia la construcción de una sociedad más equitativa, inclusiva y próspera, caracterizada por un progreso sostenible y el robustecimiento de las instituciones. Permítanme que finalice mis palabras leyéndoles una frase de la recipiendaria, con la que se autodefine: “Como servidora pública me sostengo sobre la fe que me inspira, los principios que me rigen, los valores que defiendo y el amor que coloco en cada acción”.

Enhorabuena Excma. Sr. Mejía, por su nombramiento como Académica de Honor de la Real Academia Europea de Doctores, que se honra y enriquece con la incorporación de una nueva Académica de Honor a la que recibimos con los brazos abiertos y con el deseo de que entre todos y con su inestimable colaboración seamos capaces de dar fiel cumplimiento a la misión encomendada a los Académicos y por ende a la Real Academia y que como bien sabemos, incluye: buscar la verdad, defender la vida, trabajar para y por la ciencia y proclamar la convivencia intercultural.

Muchas gracias a todos por su amabilidad al escucharme.



**PUBLICACIONES DE LA REAL ACADEMIA
EUROPEA DE DOCTORES**

Publicaciones



Revista RAED Tribuna Plural





M. ÀNGELS CALVO es Licenciada y Doctor en Farmacia por la UB. Premio extraordinario de Licenciatura. Licenciada y Doctor en Veterinaria por la UCM. Diplomada en Sanidad y Especialista en Microbiología y Parasitología. Catedrática Emérita de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Ha publicado más de 230 trabajos de investigación. Ha colaborado en la redacción de capítulos de libros de Micología y Microbiología. Ha dirigido 42 tesinas y 20 tesis doctorales. Ha recibido 13 premios por su labor investigadora.

Es Acad. Num. de la RA de Medicina de Cataluña, de la RA de Doctores de Madrid, de la Academia de Veterinaria de Cataluña, de la RA Europea de Doctores de Cataluña, de la RA Academia de Farmacia de Cataluña, Académica Correspondiente de la RA de Medicina de Madrid, de la RA, de la Acad. Nac. de Med. de México, de la Acad. Nac. de Veterinaria de México, Miembro del I.M.F.C, de la Soc. Argentina de Veterinaria y de la Cof. Interno. de Investigadores de Toledo.

Ha sido Miembro del Comité Científico de Nutrición Animal (SCAN), siendo en la actualidad Experto de la CE. Fue Vice-Decana y Decana de la Facultad de Veterinaria de la UAB. Se Miembro del Consejo Asesor de la Salud Pública Catalana. Vice-Presidenta de la RAED, Secretaria general de la ACVC, Secretaria general adjunta de la RAMC y Miembro de la Junta de Gobierno de la RAFC.

Tiene reconocidos seis tramos de investigación y de docencia a nivel estatal y autonómico, es evaluadora de diferentes agencias nacionales e internacionales.



“Yo soy yo y mi circunstancia”

José Ortega y Gasset

“la virtud del buen gobernante y la del hombre bueno son la misma”

Aristóteles

“Como servidora pública me sostengo sobre la fe que me inspira, los principios que me rigen, los valores que defiendo y el amor que coloco en cada acción”

Carolina Mejía

Rosa Carolina Mejía Gómez

1914 - 2024

Col·lecció Reial Acadèmia Europea de Doctors



Generalitat
de Catalunya



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EDUCACIÓN, CULTURA
Y DEPORTE